

A Magyar Jezsuita Rendtartomány

Apostoli Terve

**Köztes reflexió
2011–2016–2020**

Tartalom

Bevezetés	5
A JELEN REFLEXIÓ MEGKÖZELÍTÉSE	5
Lelkigyakorlatos szolgálattal egyházunkban	8
I. A LELKIGYAKORLATOS KULTÚRA ELTERJESZTÉSE	8
II. A MAGYAR PAPSÁG KÉPZÉSE ÉS TÁMOGATÁSA	9
III. LELKIGYAKORLATOS SZOLGÁLATUNK	10
Ignáci lelkipásztori szolgálatunk	13
IV. LELKÉSZSÉGEINK IGNÁCI KARAKTERE	13
V. AZ IFJÚSÁG KÍSÉRÉSE	18
VI. RENDI TAPASZTALATUNK MEGOSZTÁSA	20
Intellektuális apostolság – keresztény reflexió	22
VII. JEZSUITÁK TUDOMÁNYOS KÉPZÉSE	22
VIII. SZAKKOLLÉGIUMI MŰHELYEK	22
IX. PÁRBESZÉD HÁZA	27
Médiaapostolság	30
X. MÉDIASZOLGÁLATUNK A HITET KERESŐKNEK	30

Társadalmi apostolság – keresztény alternatíva	33
XI. KERKAI JENŐ SZOCIÁLIS KÖZPONT	33
XII. A FALUDI FERENC AKADÉMIA TOVÁBBKÉPZŐ MŰHELY	34
XIII. OÁZIS – A FIATALOK LELKI EGÉSZSÉGÉNEK MEGŐRZÉSE	37
XIV. A ROMAINTEGRÁCIÓ ELŐMOZDÍTÁSA	37
XV. A MENEKÜLTEK INTEGRÁCIÓJÁÉRT	39
Tudatos hivatásgondozás és formáció	41
XVI. HIVATÁSBARÁT KULTÚRA	41
XVII. RENDI FORMÁCIÓ ÉS SZEMÉLYES KÍSÉRÉS	43
Hiteles közösségeink	45
XVIII. A LELKI ÉS KÖZÖSSÉGI ELMÉLYÜLÉS	45
Letisztult rendi struktúrák	48
XIX. A RENDI STRUKTÚRÁK DECENTRALIZÁLÁSA	48
XX. SZINERGIA: HAZAI ÉS NEMZETKÖZI MUNKÁK ERŐSEBB EGYMÁSRA ÉPÍTÉSE	51
Társakat hívunk meg missziónkba	54
XXI. FELKÉSZÜLT ÉS ELKÖTELEZETT MUNKATÁRSÁK BEVONÁSA KÖZÖS MISSZIÓNKBA	54
XXII. EGYÜTTMŰKÖDÉS AZ IGNÁCI TESTVÉRKÖZÖSSÉGEKKEL	55
XXIII. BARÁTAINK ÉS ÖREGDIÁKJAINK MEGSZÓLÍTÁSA	56

Bevezetés

A 35. általános rendgyűlés és az ott megválasztott P. Adolfo Nicolás újra és újra felhívott bennünket arra, hogy a helyi szinteken tudatosabb tervezési és reflexiós gyakorlatot vezessünk be, s ezáltal szabadabbak legyünk szolgáltataink megválasztásában. Azért fogtunk bele az apostoli tervezésbe, hogy az ignáci megkülönböztetést a hétköznapiakban is gyakoroljuk, és az ebből származó belső szabadságot elmélyítsük rendtartományunkban.

A Provincia Apostoli Terve (PAT) 2011–2012 folyamán készült el, többlépcsős, sokakat megmozgató folyamat során. Külső szakmai vezetés bevonásával jezsuiták és világi munkatársaink dolgoztak a programon. A közös munka tapasztalata és a megszületett anyag befogadása olyan folyamatot indított el, amelyre később sorjában rá tudtak épülni az egyes művek (Fényi, SZIK, JRSZ) apostoli tervei.

A folyamatot segítette az ezután következő reflexiók sorozata. 2012-től évente különböző módszerekkel és résztvevőkkel ment végbe az első három reflexió. Mindezt még jobban erősítette, hogy foglalkoztunk a Páter generális 2015. évi kérdéseire adandó válaszokkal, ami még szélesebb körben és még több témában mélyítette el az ignáci megkülönböztető reflexió kultúráját.

Az immár öt éve tartó folyamat és az általa megerősített szisztematikus megközelítés nagymértékben segítette a rendtartomány kormányzását, a vizitációkat, a konzultusokat. A hosszabb távú folyamatok előnyben részesítése és a részletek átláthatóbb követése terén egyszerre adott lehetőséget a tartományi vezetésnek. Mindez alapvetően egy reflexiós és tervezési kultúra megteremtését, elmélyítését tette lehetővé.

A mostani, negyedik ciklust lezáró reflexió keretét egy vezetői reflexió adja. Ezt a provinciális, illetve a négy „pillért” meghatározó jezsuiták és munkatársak tapasztalata alapozta meg. Reflexiónk keretét a küldetésünkben kiinduló tíz apostoli terület jelöli ki. A PAT kiadványban („*Krisztussal a batárokig*”) szereplő száznegy akciót egyenként értékeltük. Az alábbi szöveg a 2011-ben elfogadott Apostoli Terv reflexiója, mely magában foglalja a kitűzött célok vizsgálatát és az azóta megfogalmazott újabb célokat.

Sokak tapasztalata, hogy „*jó stratégiát csak utólag lehet írni*”. Az elmúlt öt évet vizsgálva azt látjuk, hogy a megfogalmazott célok abszolút többségében konkrét, pozitív lépések születtek, amint ezt az események rögzítése világosan megmutatja.

Társadalmunk és egyházunk lényeges változásaira figyelve 2011 és 2016 között a súlypontok és a lényegi folyamatok megmaradtak, megerősödtek. Munkáink többsége „*tervezetten*” fejlődött, például a közösségi élet és formációnk mélyítése, a már szépen működő lelkigyakorlatos programok, miskolci gimnáziumunk vagy az akkor éppen induló Párbeszéd Háza. Mások – bár volt előzményük – inkább „*berobbantak*”, mint például szakkollégiumaink hálózata vagy a roma programok. Megint mások a „*semmiből*” nőttek ki, korábban nem tervezhető konkrét igényekre válaszolva, mint például a menekültszolgálat. És voltak olyan tervek, amelyeket *el kellett engedni*, például egy budapesti gimnázium indítását vagy éppen a közvetlen szomszédokkal való provincia-integráció gondolatát. Ez utóbbi a tágabb közép-európai együttműködés (PEC) felé változott.

A folyamatokat nézve látható, hogy döntéseink sok elemét meghatározza az ignáci megkülönböztetés. Ilyen rendezőelv például az egyházi-társadalmi folyamatokra és szükségletekre vonatkozó *reflexió* komolyan vétele; annak elfogadása, hogy a sok szükség között a *megfontolt döntés* egyben lemondást jelent valami másról. Tudatosan kerestük döntéseinkben a *belső szabadságot*, hogy valóban kreatív hűséggel tudjunk a gyökereinkbe kapaszkodni, és közben mégis merni, vállalni az újat. Realitásainkat elfogadva kerestük a *batárokig* szólító meghívásunk életre váltását; a célok megfogalmazásában próbáltunk nagyot álmodni, és

vágyini arra, hogy *valódi batással (magis)* legyünk ott, ahol a meghívást elfogadjuk. Az anyagi és erkölcsi *fenntarthatóság* elvárása miatt a reális, professzionális és átlátható működtetés valódi feltétellé vált. Egyre komplexebb világunkban a másokkal való *együtműködés* kezdett magától értetődővé válni.

A *Köztes reflexió 2011–2016–2020* egy olyan munkaanyag, mely segíti a provinciálisváltás folyamatát és a hétköznapi életet. Hála azért, ami megszülethetett, és elkötelezett remény az előttünk álló időszakra! Legyen rajtunk továbbra is az Úr áldása!

Budapest, 2016. december 3-án, Xavéri Szent Ferenc ünnepén



P. Forrai Tamás Gergely SJ
PROVINCIÁLIS

Lelkigyakorlatos szolgálattal egyházunkban

I. A LELKIGYAKORLATOS KULTÚRA ELTERJESZTÉSE

1 | Az Ignáci Lelkiségi Központot (ILK) továbbfejlesztjük határon túli magyar és nemzetközi együttműködéssel.

A) Képzési tervet készítünk.

- Elkészítettük a képzési programot.
- A nyári ILK-s képzési napokra külföldi előadókat hívtunk.
- 2015: Az ILK-t szervezetenként a Manrézához kapcsoltuk.

B) Lelkigyakorlatos házainkra stratégiai tervet készítünk.

- 2015: Kerestük a kolozsvári Manréza bevonásának lehetőségét, hogy lelkivezetői képzést vigyünk oda, illetve ottani magyar kísérőket hívunk képzésre.
- 2016: A pécsi egyházmegye bérbe vette az Életrendezés Házát, hogy az egyházmegyei lelkigyakorlatos program integrált elemeként működhessen.
- 2016: Helyi magyar munkatárs vette át a kolozsvári Manrézában a magyar programok szervezését, erősen építve a helyi KÉK közösségre.
- 2017: *Kairosz* néven megújulási, szabbatikus programot dolgozunk ki és indítunk el.

C) A lelkigyakorlatos házak honlapjait megújítjuk.

- 2011–2012: Megtörtént a honlapok megújítása.
- 2014: Kialakítottuk a lelkigyakorlatos jelentkezések online felületét.

2 | Kiadjuk és terjesztjük az ignáci lelkiség alapidokumentumait.

A) Erősítjük az alapidokumentumok kiadását és terjesztését.

- A kiadandó könyvek listája elkészült, folyamatosan frissítik.
- A Jezsuita Kiadó évente 2-4 lelkiségi könyvet jelentet meg.

B) Online elektronikus könyvtárat hozunk létre.

- A szövegtár tartalmi töltése elindult. (ILK kötelező irodalom, korábbi műhelyek hanganyaga stb.).
- 2016: Elkészült az online technikai háttér.

- C) *Elindítjuk a Rendalkotmány online nemzetközi műhelyét.*
- 2013–2015: Elkészült a program és feltöltése.
 - 2014-től zajlik a tudatos meghívás a műhelybe.
 - 2015: Megteremtettük az online technikai hátteret. Elindult a www.institutumsj.net projekt. Megjelent a *Jezsuita képzés* című kötet, majd 2016-ban a kiadvány angol nyelvű változata.

II. A MAGYAR PAPSÁG KÉPZÉSE ÉS TÁMOGATÁSA

3 | Előtérbe helyezük az egyházmegyes papság szolgálatát.

- A) *Prioritás az egyházmegyes papság lelkigyakorlatos szolgálata.*
- 2020-ra célunk, hogy száz világi pap végezzen lelkigyakorlatot. Ezért előnyt élvez szolgálatunkban a papi, egyházmegyei lelkigyakorlatok vállalása.
 - 2011 óta vállalt gyulafehérvári szolgálatunk 2013–2015-ben szünetelt, 2016-tól újra végezzük.
 - Egyházmegyes papokat készítünk fel lelkigyakorlatok kísérésére, illetve lelkigyakorlatos munkánkba már felkészített papokat is hívunk.
- B) *Újra biztosítunk magyar jezsuita spirituálist a Collegium Germanicum et Hungaricumban.*
- 2012-től újra magyar jezsuita spirituális van a Germanicumban.
 - 2016: A germanista öregdiákok meghívása lelkigyakorlatainkra.
- C) *A képzés és a lelkiesség mellett segítjük az érzelmi nevelés megújítását.*
- 2012: Kiadtuk *A gyógyulás és megújulás felé* és *Az egyház nyílt sebé* című kötetet, melyek bemutatására szakmai műhelyeket szerveztünk.
 - 2016: Kiadtuk az *Élő cölöbátus* című könyvet.
 - 2014-től a Faludi Akadémián szakmai műhelyeket és képzéseket szervezünk szakemberek számára.
 - 2016–2018: Szakmai program felépítésével, egyházmegyei együttműködésben segíteni kívánjuk a megelőzést és a gyógyítást az ifjúságvédelem terén. Segítjük a hazai gyermekvédelem megerősítését.
 - 2017-től *Kairoosz* néven elindítunk egy szabbatikus programot.

III. LELKIGYAKORLATOS SZOLGÁLATUNK

4 | Folytatjuk templomainkban a hétköznapi lelkigyakorlatát, és ehhez csoportvezetőket és kísérőket képzünk.

A) *Megecsesítjük a hétköznapi lelkigyakorlatát templomainkban.*

- 2009-től a mindennapi lelkigyakorlatára felkészítő (8-9 hónapos) képzés (2009 óta az ILK szervezésében, évente) és ezzel kapcsolatos rendszeres szupervízió folyik. A hétköznapi lelkigyakorlat (HLGY, 3-6 hetes) és az MLGY legyen elérhető templomainkban. Az ILK biztosít anyagot az MLGY-hez, a KÉK pedig a HLGY-hez.
- Terv: A helyi KÉK csoportok legyenek lelkigyakorlatos kultúránk helyi bázisai. Egy újfajta misszió részeként plébániáknak felajánljuk a *kísért imádság betét*.

B) *Biztosítjuk lelkigyakorlataink fenntartható erőforrásait.*

- 2013-tól tudatosan bevonjuk e munkánkba az LVK által képzetteket.
- 2015-től három jezsuita állandó jelleggel, mások alkalmilag dolgoznak lelkigyakorlatos munkában. Folyik a kísérők felkészítése, kiválasztása állandó megbízásukhoz.
- Lelkigyakorlatos kísérői csoportokat állítunk fel, amelyek máshol is tudnak szolgálatot vállalni. A 2016-os lelkivezetői képzésre több protestáns lelkész is jelentkezett, integrálásuk szükséges.

C) *Erősítjük lelkigyakorlatos kísérőink csoportját, képzést és szupervíziót kínálunk nekik. 2020-ra legyen barminc képzett lelkigyakorlatos kísérőnk.*

- Elkészült a lelkivezetői képzési terv. Az 1. képzési programot (2011–2013) 11 fő, a 2. képzési programot (2012–2014) 9 fő, a 3. képzési programot (2014–2016) 18 fő végezte el.
- 2013-tól a képzetteket már bevonjuk lelkigyakorlatos munkáinkba.

D) *Támogatjuk, hogy minden jezsuita lelkigyakorlatos és/vagy lelkivezetői képzést kapjon, és legalább alkalmilag kísérjen is.*

- Évente tartunk nyári ILK-s lelkigyakorlatos műhelyt jezsuitáknak és más kísérőknek. Minden két éves LVK-s képzésbe jezsuita résztvevő is bekapcsolódott. Ezt formálisan is integrálni kell formációs programunkba.

- Többen végeznek külföldi képzést, amit a provincia támogat (például Berkeley).

E) Két jezsuitát kötetlen ifjúsági munkával bízunk meg.

- 2014: Két jezsuita fel lett szabadítva az ifjúsági munkára. Még abban az évben tágabb ifjúsági pasztorális csoportot állítottunk fel számukra, külsős munkatársakkal (INIGO).
- 2016-tól munkájukat beépítjük a *Sodrás* fiatal felnőtt pasztorális szolgálatunkba.

5 | Folytatjuk a Manréza mint kiemelt lelkigyakorlatos háznak fejlesztését.

A) Folyamatosan fejlesztjük dobogókői lelkigyakorlatos központunkat.

- 2013–2015: Dolgoztunk a Manréza területbővítésén, de a területvásárlást elvetettük. Közben megvalósult a ház belső strukturális megújítása.
- 2015–2016: Megvizsgáltuk a Manréza és a Walden együttműködésének lehetőségeit. Elindult a dobogókői „megújulási” (szabbatikus) program tervezése.
- 2017–2019: Részben felújítjuk a Walden épületét a „megújulási” (szabbatikus) program keretében. Eközben középtávú döntést kell hozni a Manrézához való integrálás kérdésében.

B) Az Életrendezés Házát a pécsi egyházmegyével együttműködve fejlesztjük.

- 2011-től alkalmi jezsuita besegítéssel folytatódik az ÉH lelkigyakorlatos működése.
- Támogattuk a fejlesztéseket, a pályázatok előkészítését és önrészét.
- 2016: Üzemeltetésre átadtuk az ÉH-t az egyházmegyének, hogy jobban lehessen integrálni az egyházmegyébe, míg az ottani lelkigyakorlatainkat folytatjuk.

C) További lelkiségi jelenlét kialakításának tervét is megvizsgáljuk.

- Marosvásárhelyen a rendház épületszárnyának kialakításával elindult annak alkalmi lelkigyakorlatos használata.
- 2016: A *Sodrás* keretében városi lelkigyakorlatos programot indítottunk (lásd alább).
- 2016–2018: Megerősítjük a kolozsvári Manrézában kínált magyar nyelvű programokat, személyesen kísért lelkigyakorlatokat.

6 | Támogatjuk munkatársaink és diákjaink lelkigyakorlat-végzését.

A) Munkatársainknak elérhetővé tesszük lelkigyakorlatok végzését.

- 2012 óta szabadságolási és anyagi segítséget ajánlunk fel. Célunk, hogy 2020-ig negyven munkatársunk végezzen lelkigyakorlatot.
- 2014: A programot kibővítettük a családtagok számára is.

B) Egyetemi kollégiumaink programjaiba beépítjük a lelkigyakorlatok lebethőségét.

- 2012: Ifjúsági lelkigyakorlatok támogatása céljából megerősítettük az Életrendezés Alapot (házak támogatására) és a Kaszap-Alapot (programok támogatására).
- 2013: Annak érdekében, hogy egyetemista kollégistáink tapasztalják meg az ignáci lelkigyakorlatot, a kollégiumi lelkigyakorlat beépült a helyi kínálatba, mint a kollégiumok által elismert választható program.
- 2014-től évente közös, célzott egyetemi lelkigyakorlatot ajánlunk fel.
- 2015: Mindezeket különösképpen is támogattuk a megszentelt élet évében: például közös csíksomlyói zarándoklatot szerveztünk.
- Terv: A hétköznapi lelkigyakorlatát felkínáljuk kollégiumainknak.

Ignáci lelkipásztori szolgálatunk

IV. LEKÉSZSÉGEINK IGNÁCI KARAKTERE

7 | Ignáci lelkészszégi modellt alakítunk ki.

A) Lelkészszégeink számára modellprogramot dolgozunk ki, és megosztjuk másokkal is.

- 2012–2013: Elkészült a modellprogram alapszövege. Lelkész-i munkacsoportot terveztünk létrehozni a tapasztalatok megosztására, mely nem működik, megerősítése szükséges. A közösségtudat erősítése érdekében elindult egymás templomainak meglátogatása a hívekkel.
- 2014: Elindult a közös programok kidolgozása, bevezetése.
- 2015: Szükséges a KÉK csoportok helyi megerősítése. Ehhez regionális jezsuita koordinátorokat bízunk meg.
- 2017: Más csoportok mellett az ifjúsági (bogárklubok, MAGIS) és felnőtt csoportok (KÉK) helyi megerősítése szükséges.

B) Szakmai elmélyülést kínálunk lelkipásztoraink számára.

- Részvétel egyházmegyei találkozásokon.
- 2015: Komoly intellektuális képzés, tapasztalatszerzés szükséges lelkészeink számára: évente egy tanulmányi út egy jól működő külföldi vagy belföldi templomi szolgálat megismerésére.
- 2017: Bekapcsolódás a nemzetközi (PEC) jezsuita lelkipásztori munkacsoportba.

C) A világiakat erősebben bevonjuk misszióinkba.

- 2015-ben komoly hitoktatói munkacsoport felállítását kezdtük el Miskolcon.
- 2016–2017: Kiemelt cél a helyi képviselő-testületek megerősítése.

D) Jezsuita szolgálatunkat jobban integráljuk a helyi egyház munkájába, hogy az gyümölcsözőbb lehessen.

- Szervezzünk reflexiós beszélgetést műveink egyházmegyei püspökével, és legyünk jelen az egyházmegyei papi találkozókön. Erősítjük az évente tervezett megszólítást. Közösségeink évente hívják meg a helyi papságot.
- Jelen vagyunk az esperesi találkozókön, rekollekciós napokon és

a helyi plébániák búcsúünnepségein. Tartjuk a kapcsolatot a környékbeli plébániák papságával, segítjük őket.

E) Keressük a Társaságra bízott hagyományos lelkiségi feladatok kreatív megújításának lehetőségeit.

Templomainkban imádkozzuk az imaapostolság könyörgéseit és egy-egy karakteres imát aktuális társadalmi kérdésekért.

- A havi segédlet elkészítése és kommunikációja a PH-ban.
- 2015-től önálló havi imaapostolság-plakát elkészítése templomaink számára.

Segítjük a Jézus Szíve-tisztelet mai megértését.

- Könyvet adtunk ki a témáról.
- Jézus Szíve tisztelete kapjon kiemelt szerepet: ünnepeljük tudatosan elsőpéntekkel és az irgalmasság vasárnapjával. Budapesten A Szív ünnepeként kapjon kiemelt szervezést e jeles nap.
- Kihasználjuk az internetes lehetőségeket: honlap, Facebook.

A régi népmissziók hagyományát folytatva keressük a vidék alkalmi szolgálatának új formáját a Szentjánosbogár tapasztalatai alapján.

- Kiadtuk a Szentjánosbogár tapasztalatainak összegzését És elkészült a programleírások online anyagtára.
- 2014-től az INIGO vállal szolgálatot e téren.
- 2015: A szerzetesek évében sok meghívást fogadtunk el.

F) Pasztorális, esztétikai és fenntartásági szempontból megújítjuk templomainkat.

BUDAPEST, MÁRIA UTCAI JÉZUS SZÍVE TEMPLOM

A Jézus Szíve templom legyen a Közösségek Háza.

- 2015: Elindult a csoportok közösségre szervezése, a KÉK tapasztalatai alapján.
- Az INIGO új felmérést készített a Mária utcába járó fiatalok szükségleteiről. Ezeknek megfelelően új programokat alakítottunk ki. 2015-től megerősítjük a közösségek szolgálatát (baba-mama, ovis, ministráns, cserkész, szentségekre felkészítő, fiatal házaspáros, családi, nyugdíjas és KÉK).
- 2016-ban új önkéntes-közösséget hoztunk létre egyetemistáknak.
- 2016–2017: A Jézus Szíve templomban törekszünk világiak bevo-

nására. Kiemelt cél a helyi „képviselő-testület” kialakítása.

- 2014-től bevontuk a budapesti jezsuitákat a közös szolgálatba. 2015–2016-ban ezt támogatva bővítettük a Fáber közösséget.
- 2017 feladata az erősebb együttműködés a Jezsuita Szigeten.

A Jézus Szíve templom legyen a belváros pre-evangelizációs helye.

- 2009-től részt veszünk a közös belvárosi városmissziós programokban.
- 2017: A templom folyamatos nyitva tartása és a megszólíthatóság érdekében egy információs sarokként is működő könyvesboltot hozunk létre.
- 2016–2020: Részt veszünk az eucharisztikus kongresszusra való felkészülésben.

Pasztorális, esztétikai és fenntarthatósági szempontból megújítjuk templomunkat.

- 2007–2015: A templom homlokzatának, udvarának, urnatemetőjének, oldalhajói belső részének és szentélyének, altemplomának a felújítása megtörtént.
- 2015: Felújítottuk a templomi fűtést a rezsiköltségek csökkentése érdekében. Törekszünk az urnatemető mint a templomi szolgálatokat támogató rendszeres anyagi forrás megismertetésére.
- 2016: A bejárat blokkt rendezése és egy információs sarokként is működő könyvesbolt kialakítása.
- 2017–2020: Szükséges az orgona felújítása, az oltár megújítása, a főhajó festésének megkezdése.

MISKOLC, AVAS-DÉL, AZ ISTENI IGE TEMPLOMA

Az Isteni Ige temploma legyen Avas-Dél lelki központja.

- Célunk, hogy minden jó szándékú embert megszólítsunk, és meghívjuk őket a szolidaritásra, egymás segítésére, melyet az emberség, a közös hit, az istenkeresés alapoz meg. Templomunk a gimnáziummal együttműködve végzi szolgálatát, felhasználva a közös erőforrásokat.
- 2015-től megerősítjük a hitoktatói munkacsoportot a városi iskolák ellátására.

Erősítjük a közös miskolci jezsuita missziót.

- 2014: Elindítottuk a Jezsuita Önkéntes Évet.
- 2016: Boardot hoztunk létre miskolci missziók közös végzésére.
- 2017: Közös miskolci apostoli tervet fogalmazunk meg.

Pasztorális, esztétikai és fenntarthatósági szempontból megújítjuk templomunkat.

- 2014-től zajlik miskolci templomunk esztétikai megújítása.
- 2017–2018: Szükséges a nyílászárók cseréje és a fűtés korszerűsítése, halaszthatatlan a torony keresztjének felújítása. Szükséges a templom lábazatának beburkolása, illetve a hangosítás felújítása.

SZEGED, SZENT JÓZSEF-TEMPLOM

A Szent József-templom legyen lelki sziget a városban:

Názáret-ház projekt.

- Templomunknak a helyi plébániák árnyékában is van városi jelentősége: lelkeségi csoportjaink tagjai az egész városból jönnek. Képzések, fiatalok közössége: a kollégiumi munkát az egyetemi lelkipásztorkodás erősítése érdekében összekapcsoljuk a templomi élettel.

Pasztorális, esztétikai és fenntarthatósági szempontból megújítjuk templomunkat.

- 2014–2016: A templom esztétikai és pasztorális megújítása eredményesen zárult.
- 2017–2018: Szükséges a statikai megerősítés és a padfűtés.

8 | Megerősítjük határon túli lelkipásztori feladatvállalásunkat.

A Marosvásárhelyi szolgálatunkat kiépítjük.

- 2013: Elkészült a rendház; jogi, felújítási, anyagi és adminisztratív rendezések egyaránt történtek; kiépült a jezsuita közösségi tér; diszpozíciók útján elkezdtük megerősíteni a közösséget, de ez legalább 2-3 éves folyamatot jelent még.
- 2014: A szervezeti struktúrát és a szakmaiságot szeretnénk erősíteni, a közösségi életet és a feladatmegosztást megújítani. Magisztert adtunk Marosvásárhely szolgálatára. Elkezdődött egy átfogó, tervezett és ütemezett épületfelújítási folyamat.

- 2015: Elindítottuk Erdélyben a mindennapok lelkigyakorlatát.
 - 2016: Újra feladatot vállalunk a gyulafehérvári szeminárium lelki programjában. Megfogalmazzuk a helyi missziót: a fiatal erdélyi értelmiség lelki formálása. Ignáci lelkiségi alapokon szellemi és lelkiségi találkozóhelyet („*Jezsuita udvart*”) alakítottunk ki a városban, erősen fókuszálunk a multiplikátorképzésre.
- B) Szatmárnémetiben a magyar–román együttműködést építjük.*
- 2007-től a miskolci és a szatmári iskolában közös lelkiségi diák-képzés működik, és közös tanári lelkigyakorlaton vettünk részt. Tanácsereprogramot alakítottunk ki.
 - 2012: Közösén szólítottuk meg a püspököt a stabil helyi munkánkat lehetővé tevő Kálvária-templom átvétele érdekében. 2013-ban megtörtént a jogi átvétel két magyar jezsuita jelenlétével.
 - 2014: A közösség megerősítése; világosabb, írásba fektetett együttműködési keretek kellene. A miskolci gimnáziummal közös kulturális és szeretetszolgálat programok.
 - Elindult a megfelelő infrastruktúra kialakítására vonatkozó döntés előkészítése, esetleg a régi jezsuita konviktus átvételével. Egy hosszabb megfontolás után feladtuk az átvétel tervét.
 - 2015: Új magyar jezsuita állt be a szolgálatba, ezzel átvettük a magyar nyelvű iskolalelkész szolgálatot.
- C) Kolozsvári lelkigyakorlatos programunkat megújítjuk.*
- 2014: Reflektáltuk a korábbi rossz működés okait egy jobb újrakezdés reményében. 2008 óta nagyon kevés a magyar nyelvű lelkigyakorlatos program. Keressük az újrakezdés útját, elsősorban ottani lelkigyakorlatos munkával. Újra elindítottuk magyar nyelvű lelkigyakorlatok felkínálását. 2016-tól helyi magyar koordinátort alkalmazunk.
 - 2017: Lelki kísérei képzés elindítása és összekapcsolása a dobozóközi képzéssel. Közös erdélyi KÉK és jezsuita lelkiségi munka körvonalazása kolozsvári központtal.
- D) Törontói szolgálatunk az erős, de gyorsan asszimilálódó kanadai magyarság lelki és közösségi életét támogatja.*
- 2013-tól reflexiós, tervezési folyamatban vagyunk; szolgálatunk megújítása céljából mini zsinatot tartott a plébánia. Szolgálatun-

kat az emigrációs élet változásainak megfelelően alakítjuk át. Eladtuk a régi noviciátus épületét; lezárultak a jogi rendezések.

- 2014–2015: Jezsuita közösségünk a helyi kanadai jezsuita közösséghez tartozik, ezzel is keresve a jövőben fenntartható szolgáltatunk keretét. 2015-ben a hamiltoni öregotthonból átvonultunk a jezsuita rendházba.
- 2016: A magyar iskola épületét új bérlő újítja fel, miáltal remélhető a szakmai és anyagi fenntarthatóság biztosítása.

E) Délvidéki missziókat a szegedi közösséghez kapcsolva erősítjük meg.

- 2013: A szegedi közösségi rendezés formálisan megtörtént, de még kevés tartalommal. A lelkipásztori terv megfontolása még nem indult el. Megtörtént a kapcsolatfelvétel az ottani ignáci csoportokkal alkalmi bánáti ifjúsági szolgálatok vállalása érdekében, és voltak eseti programok, de még nem tervezett formában.
- 2015: A helyi püspöknek jeleztük, hogy itt nem fogjuk tudni pótolni a jezsuitákat.

V. AZ IFJÚSÁG KÍSÉRÉSE

9 | Képezzük és kísérjük a fiatalokat belső növekedésük útján.

A) Ifjúsági szolgálatunk élvezzen előnyt munkáinkban, elsősorban a személyes megszólítás és a vezetők képzése terén. Megerősítjük a jezsuita művek ifjúsági vonatkozásait.

- 2011: Miskolcon főállású jezsuitát kapott az iskolalelkészség.
- Anyagilag támogatjuk a fiatal felnőttek ignáci lelkiyakorlatait. Egyetemi kollégiumainkban lelkésszel segítjük a lelkeségi munkát.
- Erdélyben folytatjuk a nyári Márton Áron-imatúrákat. Folytatjuk a MAGIS nyári programját, építve a nemzetközi együttműködésre. Húsvéti missziót tartunk évente 2-3 helyen.
- 2013-tól *lectio divínát* tartunk adventben és nagybőjtben, 50-70 résztvevővel. Vasárnaponként 3-400 fiatal vesz részt a *Jezsuita* 8-ason.
- 2014-ben fiatalok lelkigondozására megnyitottuk az OÁZIS-szolgálatot (*lásd lent*).

- Hivatásbarát kultúrát építünk: erre törekszünk ifjúsági lelkinapokon, hivatással kapcsolatos témákban. Iskolai lelkigyakorlatokat és lelkinapokat tartunk. Hittanos-csoportokat, cserkészeket és regnumi közösségeket támogatunk.

B) INIGO – ifjúsági pasztorális csoportot állítunk fel.

- 2014-ben a Budapesten munkába álló skolasztikusokkal és ignáci nővérekkel ifjúságpasztorációs teamet alkottunk. Összefogjuk a Párbeszéd Házához kapcsolódó ifjúsági munkákat. A nagyon igényelt csoportvezetői lelkivezetést kiemelten támogatjuk.

C) Sodrás néven új budai ifjúsági lelkiismereti központot indítunk.

- 2016: Új profilt, apostoli szolgálatot kapott Sodrás utcai közösségünk. Kisebb, de fiatal közösséget hoztunk létre. Ide hoztuk át a Montserrat közösséget és a bővített INIGO-programot.
- 2017: Ifjúságvezető-képzőt alakítunk ki, intenzívebben foglalkozunk csoportvezetésre meghívott emberekkel.

D) Támogatjuk a Regnum Marianum munkáját.

Támogatjuk a Regnum vezetőinek lelki kísérését.

- 2012-től kiemelten vállaljuk regnumi vezetők lelkivezetését.
- 2014-től meghívásos jezsuita jelenlét van a regnumi vezetőképzőn.

E) Támogatjuk, hogy a Szentjánosbogár mozgalom műveink mellett építsen ifjúsági közösségeket.

A Szentjánosbogár Szent Ignác-i ifjúsági mozgalomként kapjon továbbra is emberi és anyagi támogatást a lelkiismereti elmélyítéséhez.

- 2008-tól Bogár-mintára húsvéti vidéki missziós szolgálatokat szervezünk. A Bogár-táborokban jezsuiták vállalják a tábori papi és csoportvezetői szolgálatot.
- A Bogár-vezetőképző lelki programját kísérjük. *Beszélgetések a biterről* (nyitott katekézis fiataloknak, több mint negyven résztvevővel) és bérnálási előkészítő felkínálása.
- 2014-től jezsuita asszisztens kinevezése.
- 2015-től elindult a Bogár Lelkiismereti Műhely.
- 2017–2018: Tervezzük, hogy főállásban egy fiatal jezsuitát rendelünk a közösséghez.

F) Támogatjuk a MAGIS tapasztalatszerzésre reflektáló ifjúsági programját mint az egyéni elmélyülés és a nemzetközi találkozás közösségi útját.

Támogatjuk a nyári MAGIS-táborokat.

- 2012: Miskolc, Stara Wies; 2013: Miskolc, Rózsahegy; 2014: CE előtalálkozó; 2015: Miskolc; 2016: Rózsahegy, Krakkó; 2017: Prága
- 2016: Döntés arról, hogy a Magis legyen a provinciákon átívelő európai jezsuita ifjúsági szolgálatunk kiemelt útja.

VI. RENDI TAPASZTALATUNK MEGOSZTÁSA

10 | Megosztjuk reflexiók folyamatunk, hivatásgondozásunk stb. tapasztalatait.

A) Folytatjuk az együttműködést az ignáci lelkeségű közösségekkel, és megerősítjük a konkrét együttműködések.

- Előnyt élvez munkáinkban ignáci közösségekhez tartozó munkatársak felvétele: (még kevés ilyen ember van, de már jelen vannak munkáinkban). Elsősorban a lelkigyakorlatok, az OÁZIS, az INIGO és a KÉK irányában kellene integrálni őket.
- Közösén készítettük elő a szerzetesség évét: konkrét közös programok voltak.
- Évente megrendezzük az ignáci lelkeségű előljárók találkozóját. Tudatos és aktív részvétel a szerzetesi konferencia munkájában.

B) Megosztjuk tapasztalatainkat a hivatásgondozásról.

- Részt veszünk az országos hivatásgondozói találkozók. Előadást tartunk szemináriumi előljáróknak, és személyes konzultációt vállalunk más rendek hivatásgondozóival.
- Együttműködünk az *Iránytű* teammel és részt veszünk a nagy-marosi találkozó szerzetesi fakultációjának szervezésében.

C) Erősítjük európai jezsuita együttműködésünket.

- Aktívan részt veszünk az európai jezsuita hivatásgondozó találkozók.
- 2016-ban megszerveztük az európai hivatásgondozó találkozót Magyarországon.
- 2016-tól tudatos részvétel a PEC munkacsoportjainak tevékenységében.

11 | Nagy hangsúlyt fektetünk a multiplikációra és az együttműködésre az oktatás, az új evangelizáció, a romafelzárkóztatás és a mindezek háttéréül szolgáló rendszerek terén.

A) Egyetemi kollégiumok megerősítése a SZIK tapasztalatainak átadásával.

- 2014: A Jezsuita Egyetemi Kollégiumok (JEK) együttműködésén belül megindult a szabályzatok átadása. SZIK–JRSZ kurzusok megnyitása egymás felé. Közös éves programtervezés: sportnap; lelki gyakorlat, interkoll; JRSZ–SZIK: évkezdő játék.
- Konkrét, hallgatói kapcsolat, DB találkozás, az Interkollhoz kapcsolva.
- 2015-től közös JEK-koordinátort bízunk meg.
- Kollégiumainknak közös pályázatokat indítunk el.
- 2013: Porticus-támogatás képzési és fejlesztési programokra. Gyűjtés meghirdetése a Barátainknak újságban.
- 2015: MNB nyári akadémia a SZIK szervezésében.
- 2016: MNB–JEK oktatási program.

B) Megerősítjük a hazai és nemzetközi jezsuita roma kooperációt.

- 2012-től részvétel néhány nagyobb roma konferencián. Nemzetközi program: *Many Sparks*, mely új szervezeti keretet igényel a szomszéd provinciákkal (ez létrejött, de a szervezést ECO-szinten kell megerősíteni).
- 2013-tól JRSZ-konferenciát rendezünk félévente.
- 2014-től bekapcsolódtunk a CEP szociális találkozóba.
- 2015-től részt veszünk a Ceferino- és Nyitott Ház-együttműködésben.

C) Megerősítjük a hazai és nemzetközi jezsuita migrációs együttműködést.

- 2015-től részt veszünk a JRS-EU munkájában.

D) A közoktatás terén tudatos együttműködést és tapasztalatcserét építünk (lásd a Faludi Akadémiánál).

Intellektuális apostolság – keresztény reflexió

VII JEZSUITÁK TUDOMÁNYOS KÉPZÉSE

12 | A fiatalok közül jezsuitákat képzünk és küldünk a tudományos munka területére.

A) Intellektuális apostoli munkánk keretében három-négy jezsuitát tudományos munkára küldünk.

- 2012: A római Gergely Egyetemre, amelyet kiemelt szolgáltatónak tekintünk, magyar jezsuita oktatót küldünk.
- A fiatal korosztályból jelenleg 3 rendtársunk van főállású szolgálatban a felsőoktatásban.

B) Támogatjuk a Sapientia Szerzetesi Hittudományi Főiskolát oktatóinkkal és nemzetközi kapcsolatrendszerünkkel.

- A 2000-es évek közepe óta legalább egy jezsuita oktat a Sapientián.
- 2011-től nemzetközi kapcsolatrendszerünkkel segítjük a Sapientia-t, elsősorban közép-európai jezsuita intézmények felé.
- 2015-től a Faludi Ferenc Akadémia programjával kapcsolódik a Sapientiahoz.

VIII. SZAKKOLLÉGIUMI MŰHELYEK

13 | Elősegítjük, hogy kollégiumaink, egyetemi és kollégiumi lelkeségeink látható ignáci karaktert kapjanak, szervezett együttműködéssel és tapasztalatcserével.

A) Kollégiumaink közös karaktere

Legyen kollégiumainknak látható ignáci karakterük, közös célokat szolgáló helyi programjuk, és szervezeten működjenek együtt. Támogatjuk a diák-diák tapasztalatcseréket, a közös képzési és pályázati programokat, az erősebb és felismerhetőbb profilt.

- 2013-tól ignáci szimbólumokat helyezünk el kollégiumainkban.
- 2014-től beépítjük programunkba a lelkigyakorlatos és a szociális programokat.

- 2015: Az együttműködés segítésére létrehoztuk a JEK koordinátori állását. Közös szórólapot és Educatio-s megjelenést biztosítottunk.
- 2016: Egyetemi és kollégiumi lelkészségeink jobb együttműködése érdekében az egyetemi lelkészeket bevonjuk a jezsuita lelkesítő fórumba.

Egyetemi kollégiumaink évente 150 (köztük 30 roma) diák keresztény értelmiségi formációját biztosítják.

- 2014-től 210 fő képzése zajlik.

B) BUDAPEST, SZENT IGNÁC SZAKKOLLÉGIUM

Elősegítjük, hogy a Szent Ignác Szakkollégium a belvárosi jezsuita misszió és a JEK, illetve általában a keresztény szakkollégiumi mozgalom aktív tagja legyen.

- 2011–2013: Megtörtént a SZIK Belvárosba költözése és az épület fokozatos belakása.
- 2012–2015: Szakmai megújító programot indítottunk el. 2013-tól a SZIK a szakkollégiumi mozgalom aktív tagjává vált, szakkollégistáink részt vesznek a szakkollégiumok országos diák-önkormányzati szerveinek vezetésében.
- 2014-től a SZIK vállalta a JEK-együttműködés hordozását.
- 2014-től több partnerünkkel együttműködve szervezünk rendszeres PH-megjelenést: például „Jó kormányzás” kerekasztalok, az Eötvös József Csoport ülései, Momentum mozgalom, Európai Café a Loyola Caféban.
- 2015: Sikeres közösségi munkával elkészült a SZIK apostoli terve (SZAT). A SZIK itthon és külföldön is sikeresen terjeszti multidiszciplináris jezsuita modelljét: szlovén, szlovák és erdélyi intézmények indulnak a mintánk alapján, illetve idehaza szombat-helyi, debreceni és szegedi kezdeményezéseket segítünk.

Támogatjuk az erősebb kapcsolatépítést egyetemi partnerekkel.

- 2013-tól felvettük a kapcsolatot a PPKE BTK-JTK; ELTE ÁJK-val.
- Együttműködünk a Konfuciusz Intézettel, két kínai nyelv-tanár lakik és oktat a SZIK-ben. Együttműködünk a Fulbright Bizottsággal, félévente delegálnak egy anyanyelvi oktatót.

- 2014-től külföldi professzorok is tartanak kurzust a SZIK-ben (többek közt Sciences Po, Paris, Oxford, Georgetown). A jezsuita Saint Louis University hallgatói közül egy-két fő egy félévet tölt a SZIK-ben a PPKÉ-vel való együttműködés keretében. A SZIK hallgatói egy-egy trimeszterre ingyen hallgathatnak át a CEU-ra.
- 2015-től elkezdtük a kapcsolatépítést a külföldi jezsuita egyetemekkel.
- 2016. szeptemberben a segítségünkkel elindult a maribori szlovén jezsuita szakkollégium, készülnek a ljubljani szakkollégium beindítására, továbbá már működik a pozsonyi magyar szakkollégium. Elkezdtük a keresztény értékek/társadalmi igazságosság mentén való együttműködést a Corvinus Egyetemmel, tanulmánykötet is készült ennek köszönhetően.
- Előmozdítjuk, hogy a kollégium folyamatos bevételt tudjon biztosítani stabil működéséhez.
- 2013-tól kisebb kollégiumi termeinket bérletbe adjuk a PH partnereinek, illetve nyaranta hat héten át hostelként üzemel az épület.
- 2015: Megtörtént a SZIK tetőtér-beépítése, ennek bevételeivel önfenntartóvá vált a kollégium.

C) LEUVEN, COLLEGIUM HUNGARICUM

Biztosítjuk, hogy a leuveni Collegium Hungaricum fejlesztése újra rendi fenntartásban valósulhasson meg. A Collegium Hungaricum segítségével bővítjük posztgraduális programunkat.

- 2012–2014: Felújítottuk a kollégiumot, ezzel erősítjük a JEK minőségi posztgraduális programját.
- 2012–2016: A helyi jezsuita és egyetemi kapcsolat által minőségi előrelépés történt a szakkollégiumiság felé. 2013–2014: A Reneszánsz Házat integráltuk a SZIK keretébe. 2015-től a leuveni kollégium strukturálisan is kapcsolódik a SZIK-hez.

Támogatjuk az erősebb kapcsolatépítést a helyi egyetemi partnerekkel.

- Felvettük a kapcsolatot a karokkal.

- 2015-től együttműködünk a helyi jezsuita kollégiumokkal. Támogatjuk, hogy a kollégium önálló fundációt és/vagy folyamatos bevételt tudjon biztosítani stabil működéséhez.
- 2014-ben, a felújítás befejezése után a CH anyagilag önfenntartó lett.

D) BUDAPEST, JEZSUITA ROMA SZAKKOLLÉGIUM

Rendi támogatással elindul a Jezuita Roma Szakkollégium, hogy ez legyen motorja az ökumenikus együttműködésnek és egy budapesti keresztény roma szellemi műhelynek.

- 2011-től kialakítottuk a JRSZ programjait. A JRSZ aktív mozgatója a KRSZH együttműködésének.
- 2012-től kiállításokat szervezünk a PH-ban és a JRSZ-ben.
- 2013-ban elindult a Roma Társadalmi Akadémia.
- 2014: A pharrajimosról szóló táncdráma létrehozása és országos bemutatása.
- 2015-ben elindult a gyakornoki helyek gyűjtése és az öregdiákok követésének kialakítása.

Biztosítjuk, hogy a Jezuita Roma Szakkollégiumban kialakuljanak szakmai programjának keretei.

- 2012–2014: Az indulás utáni évben EU-s forrás bevonásával lehetőségünk nyílt nagyobb szakmai fejlesztésre, így kialakult és megszilárdult a szakkollégium szakmai programja. Ismertté és elismertté váltunk a szakmai szereplők előtt, s partnerségi kapcsolatokat építettünk ki.
- 2015–2016: Infrastrukturális fejlesztéseink nagy részét lezártuk. Minőségi környezetet tudtunk kialakítani a szakmai munka végzésére és a szabadidő eltöltésére. 2016–2018: Új EU-s forrás bevonásával 2018 végéig biztosítjuk az intézmény szakmai munkájának hátterét. Támogatjuk az erősebb kapcsolatépítést a helyi egyetemi partnerekkel. Formális kapcsolat jött létre az NKE-vel, de ez nem elégséges a gyakorlatban.

E) SZEGED, KASZAP ISTVÁN SZAKKOLLÉGIUM

Biztosítjuk, hogy a Kaszap István Szakkollégium valódi műhelylé váljék.

- 2012–2016: Több tartalmi és infrastrukturális fejlesztéssel kialakult a kollégium.
- 2015–2018: A JEK-együtműködés keretében felépítjük a szakmai programot. Erősebb kapcsolatot építünk a helyi egyetemi partnerekkel.
- Támogatjuk, hogy a kollégium önálló alapot tudjon biztosítani stabil működéséhez. Ezért 2016-ban eladtuk a szegedi Kálvária úti lakást, bevétele a KIK-alapot erősíti.

F) MAROSVÁSÁRHELY, JEZSUITA KOLLÉGIUM

Előmozdítjuk, hogy a marosvásárhelyi jezsuita kollégium a város keresztény életének egyik kulturális és lelkiéleti központja legyen.

- 2012–2015: Megtörtént az épületegyüttes elsődleges infrastrukturális felújítása.
- 2014-ben a kollégiumot szolgáló jezsuita közösség bővült egy jezsuita magiszter belépésével.
- 2015-től a kollégium aktív résztvevője lett a JEK-együtműködésnek.
- 2016–2018: Elindult a „Jezsuita udvar” elnevezésű építészeti felújítás és rendezés.
- 2013–2015: Megtörtént a marosvásárhelyi ingatlanok jogi háttérének rendezése, illetve a bérbeadásuk, így állandó bevételt biztosítunk a működtetéshez és a fejlesztéshez.

14 | Támogatjuk kutatói és képző műhelyek létrejöttét.

A) Létrehozzuk helyi szakkönyvtáraink online katalógusrendszerét a tudatos fejlesztés és kutathatóság céljából.

Megteremtjük az online katalógus technikai háttérét.

- 2014-től működik a rendi online katalógus.
- 2014-től folyamatosan zajlik a helyi rendi könyvtárak katalógizálása.

Digitalizálás: archív anyagok bevétele

- 2015: Megteremtettük a digitalizálás technikai feltételeit.
- 2015-től folyamatosan zajlik az adatbevitel, ehhez pályázati forrást szerezünk.

- 2016: Az 1956-os digitalizált anyaggal megnyitottuk levéltárunk egy részét.
 - 2016–2020: Komplex digitalizálási-kutatási programot működtetünk.
- B) Támogatjuk keresztény kutatói és képző műhelyek létrejöttét.*
- 2014–2016: Felvettük a kapcsolatot nyugati jezsuita egyetemekkel, bevonva őket a hazai felsőoktatásba (PPKE).
 - 2016: felmértük egy kutatóműhely kialakíthatóságát, és ehhez létrehoztuk a Társadalmi Reflexió Intézetet.
 - Elősegítjük, hogy a Faludi Ferenc Akadémia Ignáci Pedagógiai Műhelye a keresztény közoktatás megújításának aktív szereplőjévé váljék (lásd „Kerkai”).

IX. PÁRBESZÉD HÁZA

15 | Folytatjuk a Párbeszéd Háza belvárosi kulturális-lelkiségi központunk kialakítását.

A) Készüljön el a Párbeszéd Háza felújítása.

- 2010–2012: Elkészült a PH felújítása.
- 2015: Megtörtént az utolsó szabad területek beépítése.
- 2016–2017: Elkészül a bejárati rész megújítása és a pinceszigetezés második szakasza.

B) A Párbeszéd Háza kapjon ignáci missziót, és fogadjon be keresztény civil csoportokat (misszió megfogalmazása, folyamatos tudatosítása).

- 2013: Elkészült a PH küldetésnyilatkozata.
- 2013-tól a PH a keresztény civil csoportok meghatározó hazai helyszíne lett.
- 2014: Lezajlott a bérlők cseréje olyanokra, akik kapcsolódnak a küldetésünkhöz.
- Aktív jezsuita igazgató belépése.
- 2015: Jobban integráltuk a csoportokat, hogy növekedjék az új megszólítottak aránya, a műhelyek aktivitása.

C) Növeljük a Jezsuita Sziget ismertségét, hogy legyen keresztény közösségeket támogató és befogadó hely.

- 2012-től több tucat közösség talált közösségi teret a PH-ban a

programjaihoz. 2015-től elkezdtük tudatosan megszólítani őket, hogy maguk is befogadó közösséggé váljanak.

- 2013: A PPKE kutatást végzett a PH ismertségének felmérésére. Az Ars Sacra és a KATTARS aktív budapesti helyszíne lettünk.
- 2014: Marketingkampányt indítottunk (új honlap, szórólapok, levelezőlista), és elindult a kiemelt programok online bemutatása. Elindítottuk a Jezsuita 8-as misét, amelyen folyamatosan hirdetjük a PH programjait is.
- 2015: Újabb kulturális programok indultak. Elindult a PH YouTube-csatornájának használata és facebookos terjesztése. Minőségi változás történt a Loyola Café működésében.

D) Legyen tartalmi fókusz a Párbeszéd Háza programjainak, és tudjunk időben reflektálni aktuális társadalmi kérdésekre.

- 2015: Beszélgetéssorozat és online „reflexió” indult. 2015–2016: Aktív társadalmpolitikai műhelyeket fogadunk be és támogatunk (például Eötvös József Csoport). A JMSZ elindításával egy időben elkezdtük a menekültválsággal foglalkozó programok szervezését.
- 2016–2020: A PH legyen az Eucharisztikus Kongresszusra készülési helyszíne.
- 2017: Tudjunk jobban reflektálni vallási kérdésekre, például a reformáció évében.

E) Megerősítjük Fáber Péter jezsuita közösségünket, hogy a Párbeszéd Háza szellemi műhelye lebessen a szolgálatok kiválasztására, követésére és feldolgozására.

- 2015-ben egyesítettük a Fáber és a Mária utcai közösséget, illetve megújítottuk a diszpozíciókat. Ezzel közösségünk minden aktív tagja konkrétan részesévé vált a közös küldetésnek. De ez még nem egy valódi, állandó szellemi műhely a PH mögött.
- 2016: A közösség bővül és fiatalodik azokkal, akik bekapcsolódnak a helyi szolgálatokba.

16 | Támogatjuk a testvérközösségek szolgálatát.

Aktívan támogatjuk a testvérközösségek szolgálatát, különösen is a közös belvárosi misszióinkban.

- 2010-től támogatjuk a Ward gimnázium, illetve a Jézus Szíve és a Szent Anna kollégiumok lelkeségi programjait.
- 2014: Létrehoztuk az OÁZIS mentálhigiénés programot, amelybe tudatosan hívunk szerzeteseket és világi önkénteseket.
- 2015: Az új Jezsuita Menekültszolgálatba tudatosan hívunk szerzeteseket és világi önkénteseket.
- 2016-ban elindítottuk a kerület egyházi szociális szolgálatainak egyeztető fórumát.
- 2020: Tudatosan készülünk az Eucharisztikus Kongresszus belvárosi városmissziójára.

Médiaapostolság

X. MÉDIASZOLGÁLATUNK A HITET KERESŐKNEK

17 | Megerősítjük rendtartományunk külső karakterének felismerhető megjelenítését.

A) Biztosítjuk, hogy médiamegjelenéseinket médiareferens szervezze és hangolja össze.

- 2012: Főállású médiareferenst vettünk fel a tartományfőnökségre.
- 2013: Havonta témát ajánlunk fel a világi és az egyházi sajtónak. Világos profillal és havi egyeztetéssel megerősítettük a média-munkacsoport munkáját.
- 2014: Egybekapcsoltuk honlapjainkat a rendi médiával.
- 2015: Elindítottuk a PH „gyors reagálású” beszélgetéssorozatát.
- 2016: Összeépítettük a rendi és a hivatásigazgató honlapot.

B) Legyen felismerhető karaktere a provinciának.

- 2012: Közös logó- és jelhasználatot vezettünk be. Rendi jelvényt és matricát készítettünk.
- 2013-tól zajlik ajándéktárgyak készíttetése, folyamatos, bővülő formában. Folyamatossá vált tájékoztató jellegű molinók elhelyezése a Mária utcai templomon.
- 2014: Bevezettük új rendi logónkat:
www.konyvjelzo.jezsuita.hu/arculat
- 2015–2016: Kidolgoztuk arcullattervünket. A médiafelelős segítségével összehangoltuk a rendi kommunikációt.

18 | Megújítjuk A Szív című folyóiratot.

Folytatjuk A Szív című folyóirat megújítását, hogy a rend hiteles és vonzó hangja legyen.

- A folyóiratot fenntartható szellemi műhellyel és anyagiakkal erősítjük meg. 2009 és 2012 között megújítottuk A Szív folyóiratot, hogy legyen a rend hiteles és vonzó hangja, provinciánk felmutatható arca.
- 2016: Kibővítjük a szerkesztőséget, hogy A Szív mögött álljon fel fenntartható szellemi műhely. Fundációt hoztunk létre, hogy

A Szív legyen fenntartható anyagilag. A Szív folyóiratot elérhetővé tettük digitális formában (előfizetéssel és lapszámunként is) a www.digitalstand.hu és a www.dimag.hu oldalakon.

- 2017: A Szív folyóiratot fiatalosabbá, olvashatóbbá és aktuálisabbá formáljuk.

19 | Könyvkiadásunkat világos karakterrel és célrendszerrel, terjesztéssel erősítjük.

A) Legyen világos karakterű, célú, illetve erős terjesztésű könyvkiadásunk.

- 2011-ben professzionális kiadói és terjesztői partnert választottunk ki.
- 2013: A professzionális partner nem vált be, ezért belső egységként létrehoztuk a Jezsuita Kiadót, hogy saját maga legyen a terjesztő.
- 2015: Jogilag önállósítottuk a Jezsuita Kiadót.

B) Alakuljon könyvesbolt rendi kiadványokkal.

- 2012-ben létrejött a Párbeszéd Könyvesbolt.
- 2013-ban elindult a jezsuitakonyvek.hu honlap.
- 2015-ben tervezni kezdtük az eBook-kiadást, digitálisan elérhető a Szilas-lexikon.
- 2017: A Mária utcai templomban saját könyvesboltot hozunk létre.

C) Vállaljuk az Embertárs című ökumenikus lelkipáter és mentálhigiénés folyóirat kiadását.

- 2015-ben átvettük a folyóirat kiadását és terjesztését.
- 2016-tól az *Embertárs* elektronikus formában is elérhető (www.digitalstand.hu).
- 2017-18: Megvizsgáljuk a folyóirat megújításának és ignáci tartalommal való bővítésének lehetőségét.

20 | A személyes találkozás és a közösségi média segítségével megszólítjuk a hitet keresőket.

A) Különösen is fontosnak tartjuk a hitet keresők megszólítását.

- A PH programjait úgy tervezzük, hogy jobban el tudjuk érni az egyházhoz szorosabban nem tartozó kereső embereket.

Ennek kiemelt része különböző vitaforumok szervezése.
Heti több előadás követhető online és nézhető vissza a PH Youtube-csatornáján.

- 2015-ben *Reflexió* néven online fórumot hoztunk létre a PH honlapján. A Jezsuita Stúdió helyét átvette a PH belső stúdiója.

B) Tudatosan használjuk a közösségi médiát.

- 2013-tól médiareferens segíti a munkát. Kialakítottuk a rendi média-konceptiót, és működtetjük a web2 médiánkat. 2013-ban megújult a parbeszedhaza.hu.
- 2014-ben elindítottuk az online „hírfolyamot”. Állandó szakmai munkacsoport támogatásával megvalósult a tudatos web2-es jelenlét és annak egységesítése. Féléves tervezési ciklusokban zajlik a megvalósítás és a reflexió. Kisfilmek forgatása céljából felvettük a kapcsolatot a Shoeshine műhellyel.
- 2015–2016: Új web2-es felületeket indítottunk (mixcloud). Az időközben megszűnt Picasára feltett nagy mennyiségű anyagot máshol kell elhelyezni.
- 2016: A közösségi médiával integráltan újraformáltuk a rend honlapját. Elindult a rendi és a PH-s Youtube-csatorna, a jezsuita blog formailag és tartalmilag is megújult, és hetente frissülve üzemel. Megújult és hivatásbarátabbá alakult jezsuita.hu oldalunk.

C) Támogatjuk a katolikus rádiókat.

- Hazai műsorokkal és római munkatárssal támogatjuk a Vatikáni Rádió – mint a Társaságra bízott mű – magyar szekcióját. 2015-től újra állandó jezsuita vezeti a szerkesztőségi munkát.
- 2015-től jelenlétünkkel segítjük a *Mária Rádió* szerzetesi oldalnak megerősítését.

Társadalmi apostolság – keresztény alternatíva

XI. KERKAI JENŐ SZOCIÁLIS KÖZPONT

21 | Megerősítjük jezsuita elkötelezettségünket a társadalom szolgálatában.

Szervezetében és mélységében egyaránt kibővítjük társadalmi misszióinkat.

- 2010–2011: Felépítettük romamisszióink szervezetét.
- 2014: Újraindítottuk a Faludi Ferenc Akadémia képzési programját, és elindítottuk az OÁZIS lelkigondozói és mentálhigiénés szolgálatot.
- 2015-től elindítottuk a Jezsuita Menekültszolgálatot.
- 2016-ban létrehoztuk a társadalmi programjainkat koordináló Kerkai Jenő Szociális Központot.

22 | Karakteres részt vállalunk társadalmi kérdések megfogalmazásában.

A) A kiszolgáltatottakat érintő égető kérdések kimondása, a közös imádság és az együttgondolkodás terén legyen karakteres jezsuita hang.

- A rendi médiamunkában rendszeresen megszólaltatunk társadalmi kérdéseket. Sajtóbeszélgetések során tudatosan és rendszeresen foglalkozunk társadalmi kérdésekkel. 2014: A PH honlapján *Reflexió* címmel online felületet indítottunk el.
- *Beszéljünk róla...* címmel sorozat indult érzékeny és tabukérdéseket érintő mentálhigiénés témákról, ismeretterjesztő szándékkal.
- 2015: A PH beszélgetéssorozat indult aktuális kérdések megvitatására. Elindítottuk a JMSZ munkáját, benne kiemelt feladatként a reflexió előmozdítását.
- A jezsuita könyvkiadásban meghatározó szerepet kapnak a szociális kérdések. Az elmúlt években három kötetet jelentettünk meg a romapasztorációval kapcsolatban. 2013-ban *Agora* címmel társadalmopolitikai témájú sorozatot indított el a Jezsuita Kiadó.

23 | Megerősítjük az önkéntesség és a szociális feladatvállalás kultúráját.

A) *Képzéssel és programokkal építjük be intézményeinkbe az önkéntességet.*

- Beépítjük a struktúrába a konkrét szociális akciókat. 2013-tól miskolci iskolánk szakmailag támogatja a hazai iskolákban a szolgálat elterjedését.
- 2015-től elindult az önkéntesek képzése és kísérése Budapesten.

B) *Önkéntes-közösségeket építünk fel.*

- 2013-ban Budapesten, 2014-ben pedig Miskolcon jött létre önkéntesek közössége.
- 2014-től tudatos szervezeti építkezéssel és szupervízióval fejlődik az OÁZIS csapata, és országsszerte mintául szolgál más hasonló segítőhivatásúak intézményi formálódásához.
- 2016: A Sodrás és a Mária utcában önkéntes-közösséget hozunk létre, illetve jobban egymásra építjük önkéntes programjainkat.

C) *Erősítjük jezsuita közösségeink szociális vállalásait.*

- 2015-ben először történt meg az év végi költségvetési maradék szétosztása.
- 2016-ban befogadtunk egy menekült családot a rendi központba.
- 2017: Keressük annak a formáját, hogy legyen közös szociális akciónk rendházainkban.

XII. A FALUDI FERENC AKADÉMIA TOVÁBBKÉPZŐ MŰHELY

24 | Elősegítjük, hogy a Faludi Ferenc Akadémia Ignáci Pedagógiai Műhelye a keresztény közoktatás megújításának aktív szereplőjévé váljék.

A) *Megújítjuk a Faludi Ferenc Akadémiát.*

- 2011–2013: Komoly erőfeszítést tettünk annak megvizsgálására, hogy létrehozható-e egy budapesti jezsuita gimnázium. A reflexió alapján elengedtük az iskolaátvétel lehetőségét, és a miskolci pedagógiai tapasztalatra építő pedagógiai képzés, multiplikáció mellett döntöttünk.
- 2014: Az 1995-ben létrehozott akadémiát új vezetéssel, misszióval erősítjük meg.

- 2015: A Faludi Akadémia keretében a jezsuita intézmények helyi igényei és programjai alapján közös képzési programot dolgoztunk ki kidolgozására és átadására, az egész egyházi iskolarendszer számára.
- 2015: A Faludi Akadémia országos meghirdetésű továbbképzési programot állított össze. 2016: Kialakítottuk a katolikus közoktatási fórum együttműködését.

B) A közoktatás terén tudatos együttműködést és tapasztalatcserét építünk.

- 2015-től bővítjük az együttműködés tereit: rendi oktatási fórum, KPI és PPKE, a gyermek- és ifjúságvédelem terén.
- 2016–2020: Országos pedagógiai képzési kereteket alakítunk ki szerzetesi és a KPI-vel meglévő együttműködésben.

25 | Elősegítjük az egyház társadalmi tanításának megismerését. A Faludi Akadémia kapjon megújító küldetést és támogatást szellemi műhelyek teremtéséhez.

- 2010–2014: Az OCIFE anyagi segítségével jelentettünk meg könyveket és szerveztünk programokat. 2014-ben a nemzetközi szervezet megszüntetésével az OCIFE a Faludi Akadémia részévé vált.
- 2013-tól a PH és az MKPK együttműködésében támogatjuk a szociális hét (KATTÁRS) programsorozatát, és évente részt veszünk a programjában.
- 2014: A Faludi Akadémia új igazgatójának felvételét követően elkészült a munkaterv és a célok megfogalmazása. Az Ignáci Pedagógiai Műhely megjelenteti a KTT kiadványsorozatot.

26 | Támogatjuk a vezetőképzést.

A) A „Management”-jellegű programokkal megszólítjuk a gazdasági élet szereplőit.

- A *Management by Jesus* támogatása (könyvkiadás, irodakialakítás stb.).
- 2016: A *Management by Jesus* állandó új helyet kap a Jezsuita Szigeten.
- 2017: Kiadjuk a *Management by Jesus* kötetet.
- 2020: Legyen egy képzett jezsuitánk szociális-társadalmi kérdésekben.

B) Támogatjuk a keresztény vezetőképzőket.

- 2011-től folyamatosan feladatot vállalunk a Regnum és a cserkészet ifjúsági vezetőképzésében.
- 2014-től újra erősebben feladatot vállalunk a Szentjánosbogár vezetőképzésében.
- 2016–2017: Szerzetesi együttműködésben egyházi vezetőképző programot indítunk.

27 | Miskolci gimnáziumunk legyen elismert középiskolai pedagógiai műhely.

A) Az Ignáci Pedagógiai Műhely legyen a keresztény közoktatás megújításának aktív szereplője.

- A 2011/2012-es, illetve 2012/2013-as tanévben osztályfőnökök, kollégiumi nevelők részvételével játékpedagógiai képzést alakítottunk ki, amelyet évente meghirdetünk.
- 2012-ben kineveztünk egy ignáci fejlesztési igazgatóhelyettest. A vezetői csapat bővülése lehetővé tette az intenzívebb szerepvállalást a nemzetközi kapcsolatok és a regionális helyi képzések területén is. Az új kollégák indukciós bevezetése az ignáci pedagógiába és lelkiségbe nagyobb hangsúlyt kapott az intézményen belül. A folyamatot tovább kell vinni.
- 2015–2016: Létrehoztuk a Fényi Gimnázium apostoli tervét (MAT).
- 2016-tól évente képzési alkalmat tartunk az ignáci pedagógia szellemében működő iskolák számára. Bővítjük a magyarul elérhető irodalmat az ignáci pedagógia témájáról. 2016: A Fényi gimnázium átfogó pedagógiai reflexión megy át.

B) Nemzetközi képzésekbe kapcsolódunk be.

- Jelentősen hozzájárulunk a JECSE mint európai jezsuita iskolai együttműködés megújításához.
- 2015-től folyamatosan bővülnek nemzetközi kapcsolataink, melyek eredményeként tanáraink és diákjaink tudatosabb európai polgárokká válnak. Az IPM keretében évente egy külföldi vendégelőadó tart többnapos műhelyt az ignáci pedagógia témájáról. Bekapcsolódtunk a Zentrum für Ignatianische Pädagogik munkájába.

C) *Fiatal jezsuiták számára kiemelt próbációs lebetőségként kezeljük a miskolci gyakorlatot.*

- A novíciusok és a magiszterek egyaránt személyre szabott nevelési, oktatási, valamint lelkiismereti feladatot kapnak, melynek során világiakkal működnek együtt, és folyamatos kísérsben, reflexív folyamatban van részük.
- 2015-től nyelvtanulás céljából Miskolcra kerültek vietnami magisztereink.

D) *Létrehozzuk a miskolci Közös-Tér centrumot Avás-Dél szolgálatában.*

- 2013: Kidolgoztuk a Közös-Tér koncepcióját.
- 2014-ben megtörtént a terület átadása. Elindult a területrendezés és egy gyümölcsfaiskola telepítése. Elkezdjük felépíteni a projekthez kapcsolódó programkínálatot a művészetek és a sport terén. Elindítottuk a miskolci JÖSZ önkéntes közösséget.
- 2015: Kialakítottuk a Kerkai Jenő Házat, mint avasi szociális képzési programjaink állandó saját helyszínét.
- 2016–2018: Pályázati forrásból elindul a Közös-Tér építése.

XIII. OÁZIS – A FIATALOK LELKI EGÉSZSÉGÉNEK MEGŐRZÉSE

28 | Kísérjük a fiatalokat belső növekedésük útján.

Támogatjuk a fiatalok professzionális kísérését.

- 2014: Megnyitottuk az OÁZIS programot fiatalok lelkigondozására.
- 2015-től hazai és nemzetközi szakmai együttműködésben vállalunk feladatot. Folyamatosan bővülő csoportos képzéseket és műhelyeket indítunk.

XIV. A ROMA INTEGRÁCIÓ ELŐMOZDÍTÁSA

29 | Folytatjuk a Jezsuita Roma Szakkollégium kiépítését, hogy váljon országosan ható, integratív szellemi műhellyé.

A) Rendi támogatással elindul a Jezsuita Roma Szakkollégium, hogy motorja legyen az ökumenikus együttműködésnek és egy budapesti keresztény roma szellemi műhelynek (lásd fentebb).

B) *Támogatjuk a Keresztény Roma Szakkollégiumi Hálózatot mint ökumenikus roma egyetemi felzárkózási programot.*

- 2011-ben erősebb együttműködés, multiplikáció indult.
- 2013-tól a KRSZH-együttműködés keretében támogatjuk programok létrejöttét (elkészültek a közös reklámanyagok és a KRSZH honlapja).
- 2014–2015: Részt vettünk a KRSZH szakmai standard és tanulmányi program kidolgozásában.
- 2016: Létrehoztuk a Roma Szakkollégiumok Egyesületét, mely további, világi kollégiumokat is képes befogadni.

C) *Megegyítjük a roma szellemi műhelyeket.*

- 2004-ben Roma Műhelyt indítottunk.
- 2014-ben a JRSZ elindította a Roma Társadalomtudományi Akadémiát.
- Támogatjuk a Jezsuita Kiadó ilyen témájú könyveinek a kiadását (2013: konferenciakötet; 2014: roma papi témájú könyv; 2015: közösségekről szóló interjúkötet).
- A romaintegráció sikeréhez elengedhetetlenül szükséges az együttműködés és a jó tapasztalatok nemzetközi megosztása, ezért közép-európai jezsuita és egyházi együttműködést építünk ki a jó tapasztalatok elterjesztésére. 2012-től *Many Sparks* címmel háromszor tartottunk műhelyjellegű tapasztalatcserét. Rendi partnerek híján ez sajnos inkább csak magyar–magyar megosztás még, mintsem igazán stabil nemzetközi jezsuita kooperáció.

30 | Modellalkotással támogatjuk a felnőtt romák általános iskolai tanulmányainak befejezését, ezzel is segítve az integrációt.

A) *Az általános iskola befejezésére programot alakítunk ki, és létrehozunk a Lebetőségek Iskolája modelljét.*

- 2010-ben Miskolc-Avason indult el a program, korábbi tapasztalatokra építve. 2016-ig 286 főt vontunk be a programba, 197 osztályozó vizsgát tettek tanítványaink, és 76 fő fejezte be az általános iskolát.
- 2014: Elindult az önkéntes mentorok képzésének kiépítése.
- 2015: Mind Miskolcon, mind Budapesten önálló oktatási helyszín jött létre.

- 2016-ban megtörtént a felnőttképzési regisztráció, s ezzel lehetőség nyílik együttműködni más hivatalos programokkal, illetve egyéb források bevonására.
 - 2016–2018: A Miskolci Egyetemmel együttműködve elindul a program módszertani kidolgozása.
- B) A gimnáziumi tehetőség gondozás terén induljon szerzetesrendi iskolai együttműködés, hogy 2-3 év múlva minden induló gimnáziumi évfolyamon legyen 1-3 tehetséges roma diák.*
- A 2012/2013-as tanév nyarán előkészítő tábornak adtunk helyet roma diákok számára. Noha a tábor elérte a célját, nem volt konfliktusmentes, mivel az adott körülményekkel több esetben nem tudtak pozitívan élni a csoport tagjai.
 - A Szent Ferenc kishívóival való együttműködésnek köszönhetően immár hat roma diákot tudtunk beiskolázni miskolci gimnáziumunkban, közülük kettő leérettségizett.
 - A szerzetesi együttműködés nem indult be; előkészítő táborok csak kétszer voltak; új formát kell keresni, már a KRSZH-val együttműködve. A nyitottság megvan, de az iskoláknak nincs energiájuk erre.
- C) Kiemelt célunk megerősíteni a romaintegráció iránti társadalmi nyitottságot és érzékenységet.*
- 2014-től a KRSZH tagjai megszólítják a hazai középiskolákat előadásokkal, bemutakozásokkal.
 - 2016–2017: A KRSZH és a Faludi Akadémia szabadon használható óravázlatokat, programokat állít össze romológiai bevezetésre, érzékenyítésre.

XV. A MENEKÜLTEK INTEGRÁCIÓJÁÉRT

31 | A Jezsuita Menekültszolgálattal aktív részt vállalunk a migrációs válság reflexiójában és a menekültek integrációjában.

A) Szervezeti keretet hozunk létre szolgálatunk segítésére.

- 2015-ben megalakítottuk a Jezsuita Menekültszolgálatot (JMSZ).
- 2015–2016: Együttműködési fórumokat teremtettünk itthon. Bekapcsolódtunk a JRS nemzetközi munkájába és pályázati

programjaiba. Szakmai műhelyeket hoztunk létre szolgálatunk támogatására.

B) Kialakítjuk szolgálatunk célrendszerét és eljárás módját.

- 2015-től különböző szükséghelyzetekbe kapcsolódunk be, miközben reflektálunk küldetésünk sajátos vonásaira.
- 2016: Meghatározzuk fókuszunkat: átadható modellek megalkotása a szociális (például lakhatási) és a közoktatási integráció terén.

C) Reflexiós műhelyeket hozunk létre, és előmozdítjuk a társadalmi érzékenyítést.

- 2015-től a JMSZ honlapján és médiatevékenységével elősegítjük a válság mélyebb reflexióját, mindezt az egyház társadalmi tanítása alapján.
- 2016: Oktatási anyagokat hozunk létre nyomtatott, digitális és e-learning formában, illetve továbbképzéseket, műhelyeket szervezünk.

Tudatos hivatásgondozás és formáció

XVI. HIVATÁSBARÁT KULTÚRA

32 | **Lelkiségünket és küldetésünket tudatosan megismertetjük környezetünkkel.**

A) Elősegítjük a jezsuiták általános ismertségét.

- Tudatosan részt vettünk katolikus ifjúsági találkozókön (HungaRio, karizmák ünnepe, ifjúsági világtalálkozó, évente kétszer Nagymaros).
- 2013-tól Ferenc pápának köszönhetően jelentősen növekedett a jezsuita rend ismertsége. Intézményeink révén növekszik rendtartományunk ismertsége, és általában nagyon pozitívan vélekednek a munkánkról.
- 2015: Tudatos jelenlétünk a szerzetesi évben sikeres volt.

B) Folyamatosan fejlesztjük a jezsuita közösségi médiát.

- 2013-tól nagyon népszerű Facebook-oldal lett a *Jezsuiták Barátai*.
- 2014-től indult el a PH új honlapja, reflexióval, és jezsuita arcképcsarnokot hoztunk létre.
- 2016: Három kisfilm készült a magyar jezsuitákról, s fel lett töltve a Youtube-ra. Új médiacsoportot és a hivatásnak szentelt Facebook-oldalt indított a *Sodrás*.

33 | **Hivatásgondozó programokat alakítunk ki.**

A) Folytatjuk az egymásra épülő hivatásgondozó programokat.

- Személyes kapcsolattartás érdeklődőkkel, lelki kísérés. 2008 óta egy főállású jezsuita dolgozik a hivatásgondozás területén, majd 2013-tól dolgozik egy szerzetesi munkatárs is, végül 2014-től magiszterek bekapcsolódásával elindult az INIGO.
- Programjaink: Iránytű címmel hivatástisztázó kurzus, általános hivatástisztázás. Forum Ignatianum: jezsuiták iránt érdeklődőknek. Ezt 2016-ban megújítottuk. Nyílt napokat rendezünk (Vizen járók éjszakája, Szabadulójáték), és hivatástisztázó lelkigyakorlatokat kínálunk fel fiataloknak.
- Közös műhelymunka érdekében a hivatásgondozó bizottság találkozik évente két alkalommal.

- B) *Támogatjuk a fiatalok döntését segítő közösségeket és programokat, az útkeresőket és úton lévőket, valamint a jezsuita önkéntesközösségeket.*
- 2011-től a Radvány utcai ingatlanban való elhelyezéssel támogatjuk az *Útkereső-programot*. Alkalmi lelki programok és havi mise a katakombában.
 - 2013: Jezsuita önkéntes program indítása Budapesten, majd 2014-től Miskolcon.
- C) *Kísérjük a Montserrat bivatástisztázó és jelöltbázat.*
- 2008: Létrehoztuk a Montserrat-programot, amelyet 2012-ben, majd 2016-ban megújítottunk.
 - A Montserrat közösség tagjai a formáció mellett bekapcsolódnak az ifjúsági programokba. 2008–2009-ben öt főből négy lett jezsuita; 2009–2010-ben ötből három; 2012–2013-ban négyből kettő; 2013–2014-ben háromból egy; 2014–2015-ben háromból egy lett jezsuita novícius.
 - 2016-tól a közösségi programot beépítjük az új *Sodrás* programba, hogy közvetlen apostoli tapasztalatok szülessenek.
- D) *Közösségeink rendszeresen vállaljanak hivatásgondozó programokat.*
- Legyen közösségi ima a hivatásokért és hivatásgondozás a hívek bevonásával. A rendtársak ne pluszfeladatokat kapjanak e téren, hanem a feladatvégzési szemléletük alakuljon át hivatásbaráttá.
 - Továbbra is fontos az egymás közti személyes kapcsolat javítása, a több minőségi idő a közösségben, s hogy imádságban mélyítsük el szerzetesi életünket. A jezsuitákat nagyon elfoglaltnak látják: inkább csodálnak, mintsem követendő életmintát látnak bennünk, ami a belépések egyik fő akadálya. Közösségi életünk minőségének további javítása fontos feladatunk.
 - Minden közösségben legyen egy hivatásgondozó jezsuita, aki a hivatásgondozó csapat tagjaként segíti az erre a témára fordítandó helyi figyelmet fenntartását.
 - *Novena* jezsuita hivatásokért, jezsuita hivatások imanapja novemberben és napi ima hivatásokért (*Sodrás*).
 - A belső hivatásgondozást szimbolikus eszközökkel is erősítjük: Jezsuita naptár (*curia*), molinók, pólók, pulóverek, stólák

kerülnek a közösségekbe. Rendszeres hivatásgondozási hírek a *Provinciánk Híreiben* és az új jezsuita.hu-n. Ezen belül a hivatásbarát kultúrával kapcsolatos inspiráló gondolatok megosztása.

XVII. RENDI FORMÁCIÓ ÉS SZEMÉLYES KÍSÉRÉS

34 | Megerősítjük közösségeinkben a személyes kísérést.

A) Legyen formációs team és delegátus a formációs kérdésekben rendtársaink kísérésére.

- 2014-től állandó formációs felelős és bizottság van, illetve külön felelőse a magisztereknek.
- Közösségeinkben megerősödtek a jó struktúrák, keretek, érezhető a jó légkör, a vendégszeretet. Továbbra is fontos az egymás közti személyes kapcsolat javítása, a több minőségi idő a közösségben, és imádságban elmélyíteni szerzetesi életünket, ami így a meglévő és az új hivatásokat egyaránt erősíti.

B) A tanulmányi helyek kiválasztásánál előnyben részesítjük a formációs szempontokat.

- Az elmúlt évtized során megújult jezsuita formációs helyek változásait követve választottuk ki előnyben részesített új formációs helyeinket.
- 2011-től előnyben részesítjük a közös európai tapasztalatszerzést nyújtó dublini terciát.
- 2016: A provinciaintegráció keretében novíciusaink a nürnbergi noviciátusban folytatják formációjukat, majd filozófiai tanulmányaikat Münchenben végzik.

C) Megerősítjük a személyes kísérést a diszpozíciók jó előkészítése céljából.

- A diszpozíciók előkészítésére legyen orientációs folyamat, célkitűzési és teljesítményértékelési rendszer.
- A középtávú diszpozíciós tervezés működik, ha ezt néha felülírják is a konkrét személy vagy intézmény változó körülményei.
- A terciára bocsátás előnyt élvez a munkáinkkal szemben. 2015-re behoztuk az e téren meglévő lemaradásunkat.
- 2016: A megakadt formációs lépcsők újraindítása, lezárása nagyrészt megtörtént (fogadalmak).

- A provinciális minden jezsuitának írásos diszpozíciót ad, amelyet közösen értékelnek évente az előljárójával és/vagy a provinciálissal.

35 | Megújítjuk a provinciánk formációját.

A) *Megújítjuk a provincia képzési programját (MAKÉP).*

- 2013: A német nyelvterület provinciáinak tapasztalataira építve megújítottuk, konkrétabbá, realisabbá és követhetőbbé tettük formációs programunk lépéseit, elvárásait.
- 2014-ben az éves reflexió részeként bevezettük a skolasztikus formációs naplót.
- 2016-tól a provinciaintegráció keretében megújítjuk formációs programunkat, különös tekintettel a hazai meggyökereztetésre.

B) *Megújítjuk a noviciátust.*

- Folyamatosan részt veszünk az európai formációs fórumokon, illetve novíciusaink az ECO novíciustalálkozóin.
- 2016: Kétéves reflexiós folyamat eredményeként novíciusainkat a közös nürnbergi képzésbe küldjük.

C) *Kiszélesítjük a skolasztikusok hazai formációs programjának keretét.*

- A skolasztikusokat bevonjuk nyári apostoli munkákba.
- 2012-től évente képzési és rekreációs találkozót tartunk. Skolasztikus vakációt szervezünk évente: 2013: Püspökszentlászló; 2014: Horvátország; 2015: Taizé; 2016: Pécsely.

D) *A bétköznapai túlterbeltség ellenére is fenntartjuk az életbösszig tartó képzést.*

- Rövid szabbatikumokat biztosítunk, egyénre szabott lehetőségekkel.
- Támogatjuk a nemzetközi képzéseken, szakmai műhelyeken való részvételt a képzési terv szerint, ehhez rendi támogatást biztosítunk.

Hiteles közösségeink

XVIII. A LELKI ÉS KÖZÖSSÉGI ELMÉLYÜLÉS

36 | Prioritást kap a közösségépítés.

- A) Prioritásként kezeljük a közösségi élet elmélyítését, amely képessé tesz a bét-köznapri rendi élet kiteljesítésére és műveink tartalommal való megtöltésére.*
- 2013 óta rendeztük közösségeink liturgikus tereit.
 - 2014: Kidolgoztuk és alkalmazni kezdtük közösségi eljárásrendünket. Erősítettük az ünneplések és a vendégfogadás kultúráját a helyi közösségekben.
 - 2015: Segítettük a laza kapcsolatban álló szubkommunitások jobb integrálását (Dobogókő, Törökkanizsa). Provinciánkban megszűnt a közösségen kívüli egyéni jezsuita élet. Erősítjük a közösségi kultúra kialakítását: az előljárói fórumokon tudatosan dolgozunk ennek részterületein a tapasztalatátadásban és közös értékek megfogalmazásával. Erősítjük előljáróink helyzetét, tekintélyét.
 - 2016-tól a Sodrás utcai közösség is közös apostoli szolgálatot kap.
- B) A helyi előljárók segítséget kapnak az életmódjavításhoz a közösségi élet és az egészségvédelem terén.*
- 2010-től évente legalább három előljárói fórumot tartunk tematikus súlypontokkal.
 - 2012-től évente nemzetközi előljárói képzésen vesznek részt új előljáróink.
 - 2013-tól bevezettük az évenkénti orvosi szűrést, majd 2014-től az orvos-asszisztensi kísérést. A szükséges egyéni kíséresi folyamatok időben, professzionális szinten való támogatása folyamatos. 2015-től a SOTE vette át az évi orvosi szűrést és a gyógyítást.
- C) Lebetővé tesszük, hogy időseink minél tovább apostoli közösségeinkben maradbassanak.*
- 2010: Kialakítottuk annak feltételeit, hogy az idősek a lehető legtovább maradjanak közösségeinkben.
 - 2013: Akadálymentesítés megoldása közösségeinkben igény szerint megtörtént.

- 2014: Egészségügyi asszisztens segíti a közösségeket az ápolási feladatok koordinálásában.
- 2015: Hamiltoni időseink átköltöztek Pickeringbe, hogy jobb ellátást és jezsuita közeget tudjunk biztosítani számukra.
- 2016: A pilisvörösvári otthon mellett a jobban integrált, belbudaui, Krisztina körúti öregotthonban való elhelyezés lehetőségét is kialakítottuk.

D) Erősítjük a csapatmunkát a provinciában.

- 2012: Szakmai munkacsoportokat hoztunk létre.
- 2013: A *Jezsuita 8-as* mise kifelé és befelé is láthatóvá teszi a közös munka értelmét.
- 2014: A képzési terv részeként „csapatépítés” típusú programok tervezése és megvalósítása, az együttműködést megkövetelő munkák előnyben részesítése, a diszpozíciókban prioritás: létrehoztuk az INIGO-csoportot, a csapatmunka előtérbe állításával.
- 2016-tól a *Sodrás* ifjúsági programmal a Sodrás utcai közösség közös apostoli küldetést kap.

E) A kiegészítő elkerülése érdekében megújítjuk a pihenés és rekreáció kultúráját.

- Biztosítjuk a nyári közös nyaralást a fiatalok számára.
- Újra bevezettük a szabbatikum lehetőségét, évente 2-3 jezsuitának, hogy néhány hónap aktív kikapcsolódással tudjanak megújulni életükben, szolgálatukban *(a részleteket lásd fentebb)*. Erősítjük, tudatosítjuk a *Manréza* szerepét rendi villaként.
- 2016-tól minden közösségben kialakítunk egy kis tornasarkot.

37 | Rendi identitásunk, hagyományunk ápolása érdekében folytatjuk a történeti kutatást, a könyvkiadást és az emlékek megőrzését, feldolgozását.

A) Kialakítjuk a Pray György Jezsuita Levéltár, Könyvtár és Gyűjtemény szervezetét.

- 2012: Végleges és méltó helyre került levéltárunk és könyvtárunk.
- 2014: Létrehoztuk a gyűjteményi egységet.
- 2016–2017: A könyvtár szakszerű feldolgozása.

B) Rendtörténeti kutatási tervet fogalmazzunk meg és léptetünk életbe.

- 2014: Rendtörténeti kutatási tervet fogadtunk el. Levéltárunk szakmai munkája ezt a tervet követi.
 - 2014-től tudatosan készülünk a jubileumi évek megünneplésére: 1814–2014; 2015–2016: Kaszap István-év. Mai és régi házaink falán emléktáblákat helyeztünk el, helyi ünnepek keretében.
 - 2015–2020: Levéltári digitalizálási programot indítottunk el. 2016-ban elkészült ennek első egysége.
 - 2017: A Pray György rendtörténeti program és műhely indítása.
- C) Régi rendi könyvállományunkat megőrizzük.*
- 2013: Régi rendi könyvállományunkat méltó módon helyeztük el a Bíró könyvtárban.
 - 2014: Elkezdjük nagyon ritka könyveink restauráltatását.
 - 2018–2020: Régi könyvállományunk mélységi, szakszerű feltárása.
- D) Folytatjuk a rendtörténeti könyvek kiadását.*
- 2010-től folytatjuk a rendtörténeti sorozat kiadását, évente egy-egy kötettel. 2013, 2015: A diktatúra időszakának jobb megismerésére francia és angol nyelvű könyveket jelentettünk meg.
 - 2016: Digitális formában kiadtuk a hiánypótló Szilas-lexikont.
 - 2017: A redukciók jubileumi éve: kiadjuk a Szluha-levelezést.
 - 2018: Kiadjuk a rendi történeti források gyűjteményét.
 - 2020: A provinciaszétválások története (osztrák–csehszlovák).
- E) Pray György kutatói ösztöndíjat hozunk létre fiatal kutatók számára.*
- A Pray György-ösztöndíjat odaítélő bizottság létrehozása és folyamatos működtetése. A meghirdetés és az első kiválasztások lezajlottak. Szükséges a kísérés, a multiplikáció folyamatának kialakítása. A Faludi-díjat beépítjük e támogatási rendszerbe (MTA).
- F) Felállítjuk a rendi-gyűjteményt.*
- 2014: Önkéntes szakember vezetésével létrehoztuk a gyűjteményi egységet.
 - 2015: A gyűjtemény keretein belül megkezdjük művészi értékű tárgyaink felmérését, restaurálását.
 - 2016–17: Véglegesítjük a gyűjtemény állományát és tárolását.
 - 2016–2020: Fejlesztési tervet indítunk az állomány vidéki kiterjesztésére, bővítésére és restaurálására.

Letisztult rendi struktúrák

XIX. A RENDI STRUKTÚRÁK DECENTRALIZÁLÁSA

38 | Küldetésünk reflexióját megerősítjük.

Küldetésünk tudatosítása érdekében folytatjuk a reflexiós folyamatot.

- 2011-ben elkészült a Provincia Apostoli Terve a 2011 és 2020 közötti időre.
- 2015-ben elkészült a Fényi gimnázium és a SZIK apostoli terve.
- 2016: Befejeztük a PAT átfogó reflexióját a 2012 és 2016 közötti évekre vonatkozóan, és megújítjuk a tervezetteket. Elindul a Jezsuita Sziget apostoli tervezése. 2016-17-ben elkészül a JRSZ apostoli terve.

39 | Erősítjük a szubszidiaritást a jobb tervezés, a világos delegálás és az ellenőrzés kiépítésével.

A) A decentralizációt és a delegálást erősítjük a rendtartományi központban.

- 2010–2014: Letisztítottuk a provinciaközpont struktúráját és a költségvetés rendszerét: folyamatos rátekintést, negyedévi forrásküldést vezettünk be. A fejlesztési tervezés és a belső fizetési fegyelem rendezése megtörtént. Elindítottuk a socius és az ökonómus kiválasztását. 2012: A rendi ökonómus részdíós beállásával elindítottuk a helyi gazdálkodás további rendezését. 2014: az ökonómus munkába állásával megtörtént a valós delegálás.
- 2012-től miniszteri és egységvezetői tapasztalatcsere megerősítése negyedévente.
- 2014-től kialakítottuk a rendi és intézményi felügyeleti rendszert. Kialakítottuk a fejlesztési irodát (JFI), hogy adjon pályázati segítséget.
- 2015–2016: Kialakítottuk a Board-rendszert az intézmények folyamatos kísérésére.

B) Decentralizáció és a szervezeti struktúra letisztítása rendi szinten.

- 2011-től szakmai specializáció a curián. Önálló státuszokat alakítottunk ki az FR, a média terén.

- 2013-ban a munkaügy újjászervezése is megtörtént.
- 2014–2016: Kiemelt egységeink jogi, gazdálkodási és szemléletbeli önállósítása megtörtént (JRSZ, KIK, SZIK, Jezsuita Kiadó, Manréza). Új jogi formákat alakítunk ki (KÖT stb.), folyamatos reflexióval. Megtörtént a *Servitor* (rendi beszerzési együttműködés) rendezése, majd 2016-ban az eladása. Megtörtént alapítványaink rendezése, profiltisztítása (*lásd lentebb*).
- 2015: Az operatív munkák felől a kontrolling irányába mozdulva megújítottuk a gazdasági iroda feladatát elkülönítve a kontrollingtól. Bevezettük az éves külső auditot. A stratégiai tervezést erősítjük: az éves fejlesztési célok kitűzése több nagyobb intézménynél megtörtént.

40 | Kialakítjuk munkáink anyagi fenntarthatóságának és transzparenciájának a kereteit.

A) Megerősítjük a gazdasági szervezetet.

- A transzparencia elérése, illetve a struktúra leegyszerűsítése (világos feladatok és felelőségek, decentralizálás) útján erősítjük meg a gazdasági szervezetet.
- 2013: SUP és egyéb technikai fejlesztéseket hajtottunk végre. 2014-ben megtörtént az egységes költségvetési és beszámolási rendszer kialakítása és bevezetése. 2014–2015-től a belső szolidaritási-rendszerünk szemlélete és működése provinciánk valamennyi területére kiterjed.
- 2014–2016: Irodai feladatát szervezés új feladatmegosztással. Külön figyelmet fordítunk a visszatérő leterheltségekre, munkatársi bővítéssel.

B) Műveink anyagi fenntarthatóságának biztosítása érdekében felelősen használjuk forrásainkat. Jezsuita eljárásrendünk új szemléletét az anyagiak terén is megerősítjük.

- Bevezettük az amortizációs elvet (2008: költségvetésbe illesztés; 2011: elemzés, számonkérés; 2014: egyes műveknél alapok képzése).
- Könyvelés fejlesztésével megtörtént a nagy rendszerek összeillesztése (2013: SUP, bérszámfejtés, római beszámoló; 2014: banki

modul, szerződések, belső fejlesztés; lelkigyakorlat-foglalások; 2015: előfizetések).

Auditáljuk gazdasági működésünket.

- 2012–2014: Az audit bevezetési folyamata lezajlott. Évenkénti ismételés és tartalmi mélyítés.
- 2015–2016: Az auditfolyamat bevezetése miskolci gimnáziumunkban. 2016: Auditbizottságot állítottunk fel az auditálási folyamat kísérésére.
- 2016–2017: Átadási bázisévként egyszerre auditáltatjuk valamennyi jogi egységünket.

C) Felépítettük a gazdasági kontrolling szervezetét a rendi tervezés és kísérés professzionális és független keretéként.

- 2014: Kontroller állt munkába a curián. Elindítottuk a folyamatszabályozást.
- 2014–2016: Kialakítottuk a műveink kísérését segítő Board felügyeleti rendszert.
- 2015: A gazdasági irodától független kontrollingirodát állítottunk fel a rendi tervezés, a független ellenőrzés és a professzionális fejlesztés céljából.
- 2016–2017: Kiemelt feladat a nagy pályázati fejlesztések és az auditfolyamat kísérése (projektirányító bizottságok létrehozása és a pénzügyi monitoring bevezetése).

D) A befektetéseinket megerősítettük.

- Tervet készítettünk portfólióink kezelésére. 2012-től felállítottuk a befektetési bizottságot, s biztosítottuk a tervezés és a kísérés folyamatát.
- 2013–2014: Alapítványaink letisztítása megtörtént. Megvalósult az áttekinthetőség és a folyamatszabályozás.

E) Megerősítettük a műszaki irodát.

- 2012–2014: Jogi és építési szempontból rendeztük értékes ingatlanjaink helyzetét.
- Megvalósítottuk a helyi beruházási tervek kísérését, ellenőrzését, folyamatszabályozását.
- 2014: A valós ingatlanértékelés és a leltár felvétele megtörtént. Kijelöltünk egy állandó műszaki ellenőrt. 2015-től folyamatos a

középtávú fejlesztési tervek kidolgozása és szinten tartása.

- 2016: Összekapcsoltuk a JIP és a PH üzemeltetését, hogy a meglévő együttműködés strukturálisan is megerősödhessen.

XX. SZINERGIA: HAZAI ÉS NEMZETKÖZI MUNKÁK ERŐSEBB EGY-MÁSRA ÉPÍTÉSE

41 | Kihasználjuk az együttműködési lehetőségeket azáltal, hogy szakmai fórumokat, közös irodákat hozunk létre.

A) Jezsuita szakmai fórumokat indítunk a tapasztalatok megosztására.

- Előljárók, miniszterek, lelkészek találkozóit szervezzük.
2011-től belső szakmai műhelyeket indítottunk.
- 2013-tól szakmai standardokat alakítottunk ki.
- 2014-től kialakítottuk a vezetői képzés és tapasztalatcsere formáját.

B) Folytatjuk a közös pályázati támogatórendszer kiépítését.

- 2012: Közös külső pályázatíró cég kiválasztása nem sikerült. Ezután a belső iroda megerősítése mellett döntöttünk, a JTA, a pályázatírás és az FR összekapcsolásával, JFI néven.
- 2014-ban megtörtént a JFI mint a pályázati forrásból támogatott fejlesztéseket koordináló, projektmenedzsmentet biztosító belső iroda felállítása.
- 2015: Az FR-t a rendi médiához tartozó friendraising hálózatépítésként fejlesztjük tovább.

C) Médiafelelős segítségével összehangoljuk a rendi kommunikációt.

- 2011-től médiafelelős dolgozik a provinciális mellett.
- 2012-től a médiafelelős munkáját segítő állandó munkacsoportok álltak fel.
- 2015-től a teljes közös rendi médiafelületet a médiafelelős koordinálja.

42 | Tudatosan építjük a közép-európai jezsuita együttműködést a nemzeti megbékélés érdekében.

A) Rendszeres találkozásokat szervezünk a román jezsuitákkal.

- 2012 óta közös konzultus, novíciusok és skolasztikusok, munka-

csoportok találkozása, részvétel az éves regionális találkozójukon.

B) Jezsuitákat szabadítunk fel nemzetközi munkára.

- 2013-tól magyar–román együttműködéssel elindult a szatmárnémeti program.
- 2014-től jezsuitákat szabadítunk fel a marosvásárhelyi munkára.

C) Évente vállaljuk egy nagyobb ECO-program szervezését.

- 2010: A MAGIS ECO megszervezése Miskolcon. 2013: Az EJIF-CEP megszervezése. 2014: MAGIS KKE; a CEP tervezési konferencia megszervezése. 2015: Az FR ECO műhely megszervezése. 2016: Az európai hivatásgondozó műhely budapesti megszervezése. 2017: A P5 provinciális találkozó Budapesten; Safeguarding-konferencia.

43 | Nemzetközi kapcsolatokkal erősítjük szolgáltatainkat.

A) Megerősítjük provinciaközi együttműködéseinket. Stratégiai döntést készítettünk elő, melynek alapján új provinciaközi együttműködést építünk ki.

- 2013: Elkészült a jogi és formációs javaslatunk. Létrehoztuk az európai jezsuiták oktatási szolidaritási alapját.
- 2013–2015: Megtörtént az erdélyi misszióknak transzparenssé tétel és finanszírozásának rendezése.
- 2014–2015: Javaslato dolgozunk ki a P. Generális felé a hosszú távú nemzetközi együttműködés erősítésére. Ez alapján 2016-ban a páter generális orientációs döntést hoz, amely alapján még konkrétabban, célirányosan folytatódik az együttműködés építése.
- 2016–2018: Elindult a közös tervezési folyamat, különös tekintettel a formáció és szolgálataink szinergikus összekapcsolására.

B) Továbbra is tudatosan építjük a tágabb közép-európai együttműködést, és aktívan részt veszünk az európai jezsuita fórumokon.

- A CEP minden jelentős szakmai fórumába aktív tagot delegáltunk.
- Támogatjuk az AGH együttműködés munkacsoportjaiban való részvételt.
- Közös programok egymás megismerése és közös szolgálatok megtalálása céljából. MAGIS-projekt megvalósítása, hogy mind-

egyik szomszéd provinciával legyen egy aktív program-együttműködés 2016-ra.

C) Közös konzultusok a szomszéd provinciákkal a közös apostoli tervezésre.

- 2012-től létrejött az AU, BOH-SLV és a ROM közös konzultus. 2014-től közös katalógus a szomszéd provinciákkal.
- 2015: Hírek: a szomszéd provinciák hírleveleibe nem, csak a CEP hírlevélbe. Testvérközösségeinket összekapcsoljuk a személyes kapcsolatok erősítése érdekében, hogy lehetőleg minden hazai közösségnek legyen egy szomszédos testvérközössége.
- 2016-tól indul a P5 rendszeres találkozója. Elősegítjük a jobb nemzetközi jezsuita információáramlást. Bekapcsolódunk a P5 provinciái hírlevelek megosztásába.
- 2017: Elindítjuk a közös P5 Katalógust és kétévente közös provinciatalálkozót.

D) Különösen is erősítjük az együttműködést a román provinciával.

- 2010-től rendszeres provinciálisi találkozások.
- 2012-től évente közös konzultusok.
- Szatmárnémeti: 2013-tól közös kétnyelvű közösség kialakítása, a miskolci és szatmárnémeti iskolák együttműködése *(lásd fentebb)*.
- 2015: Keressük a kolozsvári újraépitkezés útját, elsősorban ottani lelkigyakorlatos munkával *(lásd fentebb)*.
- 2017: A P. Generális által megadott provinciaintegrációs irány mellett rögzítjük a kialakult status quo egyházjogi kereteit.

E) Együttműködünk a szlovák rendtartománnyal.

- 2013: SK menetrend elkészítése és megvalósítása: romafelzárkózás, MAGIS.
- 2014: Ivánka és a SZIK kapcsolatépítése; a két noviciátus kölcsönös látogatása.
- 2015–2016: Közös MAGIS-programszervezés.

Társakat hívunk meg misszióinkba

XXI. FELKÉSZÜLT ÉS ELKÖTELEZETT MUNKATÁRSOK BEVONÁSA KÖZÖS MISSZIÓNKBA

44 | Intézményeinkben jobban felkészítjük a munkatársakat.

- A) Megbírjuk munkatársainkat az ignáci hagyományban és lelkiségben való nagyobb jártasság megszerzésére és személyes hivatásuk elmélyítésére.*
- 2009 óta felkínáljuk az ignáci lelkigyakorlat (anyagilag is támogatott) lehetőségét.
 - 2015: Intézményvezetői fórumot (IVF) indítottunk a rendi karizma átadására.
 - 2016-tól megújítjuk a munkatársi képzések rendszerét a Faludi Akadémia szervezésében.
- B) Egzisztenciális biztonságot kínálunk munkavállalóinknak.*
- 2010 óta segítjük munkatársaink hiteleinek végtörlesztését, lakásvásárlását, bevezettük a cafeteriarendszert, stb.
 - 2011-től rendeztük a kiemelt szolgálatok béremelését.
 - 2013-tól megerősítettük az egészségügyi szolgáltatásunkat.
 - 2015-ben bővítettük munkatársaink számára a nyári lelki és testi rekreációs lehetőségek körét.
- C) Munkaügyeink intézését professzionálisan átalakítjuk.*
- 2013-ban szakmailag megújítottuk munkaügyi struktúránkat.
 - 2014 óta támogatott őszi családi nyaralási helyet kínálunk fel munkatársainknak és
 - 2015 óta támogatjuk a nyári szabadságok prioritását.
 - 2016-ban professzionális munkaügyi vezetőt vettünk fel.
- D) Műveinkben nagyobb hangsúlyt fektetünk a világiak szakmai képzésére.*
- Képzési tervet alakítunk ki: IPM, FFA; ILK stb. (még csak részben indult el). Egyéni szakmai képzéseket és külföldi tapasztalatgyűjtést kínálunk fel.
 - 2013: Vezetői coaching lehetővé tétele.
 - 2014: Nyelvi képzés felajánlása azoknak, akiknek a munkájához kell. Elindult az intézményvezetői fórum, amely kéthavonta esedékes programjaival segíti a vezetők megerősítését.

XXII. EGYÜTTMŰKÖDÉS AZ IGNÁCI TESTVÉRKÖZÖSSÉGEKKEL

45 | Együttműködünk az ignáci nővérközösségekkel.

Erősítjük apostoli munkáink egymásra építését és megosztását a nővérközösségekkel.

- A Jézus Szíve Társasággal együtt dolgozunk a lelkigyakorlat-adás, a hivatásgondozás és a szakkollégiumaink terén. A Segítőnővérekkel együtt dolgozunk a lelkigyakorlat-adás terén és az OÁZIS-ban. A Congregatio Iesu nővéreivel együtt dolgozunk az ignáci pedagógia terén. A Sacré Cœur-nővérekkel együtt dolgozunk a hivatásgondozás terén.

46 | Támogatjuk a Keresztény Élet Közössége csoportjainak kialakulását.

Támogatjuk a KÉK működését jezsuiták jelenlétével, szervezéssel.

- 2011-től évente provinciális tervegyeztetés, illetve erősebb jezsuita jelenlét a programokon.
- 2013 óta volt gyakorlat egyházi asszisztens kinevezése, 2015-től ezt a provinciális biztosítja. Állandó termet, 2015-től pedig irodát is kap a KÉK a PH-ban.
- 2015-től a KÉK-asszisztens mellé helyi jezsuita koordinátorokat nevezünk ki, hogy segítsék a KÉK-csoportok megalakulását. MLGY programok felkínálása adventben és nagybőjtben Budapesten.
- 2016: Kérjük templomi és ifjúsági közösségeink vezetőit, hogy küldjenek fiatalokat az induló Bogár-vezetőképzőbe.
- 2017: Új egyházi asszisztens kinevezése, aki nagyobb energiával tud jelen lenni.

47 | Támogatjuk a Szentjánosbogár közösséget.

Támogatjuk a Szentjánosbogár közösséget az ignáci lelkiség átadása terén.

- 2010-től a jezsuita jelenlét előnyt élvez a nyári táborokban.

- 2012 óta irodát és közösségi helyiségeket kapnak a PH-ban, valamint anyagi támogatást.
- 2013 óta lelkigyakorlatot és lelkivezetést kínálunk fel a vezetők számára. A MAGIS-t mint új nemzetközi ifjúsági, szociális és lelkigyakorlatos programot tudatosítjuk feladatvállalásunkban. Kereszük a két program összekapcsolásának lehetőségét.
- 2014: Új jezsuita asszisztentst nevezünk ki.
- 2017: Tervezzük egy fiatal jezsuita megbízását új lelki asszisztensként.

XXIII. BARÁTAINK ÉS ÖREGDIÁKJAINK MEGSZÓLÍTÁSA

48 | Létrehozzuk az elköteleződés különböző formáit a keresők számára, hogy közös misszióink érdekében tudjunk valódi meghívást és felkészítést adni nekik, és így a mostani laza baráti hálóból aktív társakká válhassanak.

A) Folytatjuk „friendraising” programunk átalakítását, hogy jobban szolgálja a kapcsolattartást.

- 2012-ben a formális és költséges „FR”-vacsorát átalakítottuk az inkább a kapcsolattartást szolgáló „Jezsuita udvar”-rá.
- 2013-tól nyitott napokat és egyéb alkalmakat kínálunk fel barátaink meghívására, közösségenként évente legalább kétszer.
- 2014-től hivatásgondozó programok és felelősök minden közösségben (lásd fentebb). Kiépítettük a teljes kísérési folyamatot, és elkezdtük a programok összekapcsolását (útkeresők, önkéntesek, Montserrat, JÖSZ).

B) Megerősítjük a baráti körünket.

- 2011-től a barátainknak szánt újságunkat és honlapjainkat megújítjuk a jobb megszólítás érdekében. Támogatjuk az intézményeink, így elsősorban a PH körül szerveződő baráti körök találkozóit. Megújítottuk a barátainknak szánt facebookos megszólítást.
- 2016-tól a jezsuita.hu honlapot megerősítjük a közösségi média lehetőségeivel.

C) Aktivizáljuk a Jézus Társasága Alapítvány működését.

- A JTA honlapja is mindig aktualizálttá vált a barátok és a támogatók tájékoztatása érdekében. 2015: A JTA megszerezte és fenn is tartja az „*Etikus Adománygyűjtő Szervezet*” átláthatóságot elismerő minősítést.
- D) *Egységes címlistát alakítottunk ki (tematikus bontásokkal). Célunk, hogy egy újfajta megszólítás, nyilvántartás, feladatadás eredményeként ezer aktív társat tudjunk elérni.*
- 2014–2016: Egységes, professzionális címlistát (CiviCRM) alakítottunk ki intézményeink számára, amelyet folyamatosan fejlesztünk.
 - 2016–2018: A címlista használatát és kezelését megosztjuk az erre képes intézményekkel.

49 | **Önkéntesközösségeket hozunk létre.**

A) *Kialakítjuk önkénteseink kísérésének szervezett formáját.*

- 2011: Kialakítottuk pesti, PH körüli önkénteseink megszólítását és kísérését az FR-hez kapcsolva. 2013-tól az *Útkereső* program biztosítja a képzést pesti és miskolci önkénteseink számára.
- 2014-től elindult a *LEHI-önkéntesek*, 2015-től pedig a *JMSZ-önkéntesek* képzése.

B) *Bentlakásos önkéntesközösségi programot alakítunk ki.*

- A Manrézában erősítjük és folyamatosabbá tesszük az önkéntesek jelenlétét. 2013-tól próbaképpen elindítottuk a *JÖSZ*-programot Budapesten, majd 2014-ben Miskolcra vittük.
- 2015-től a menekültek segítése széles, állandó önkéntességet hozott létre. Számukra a felkészítés és a kísérés új formáit alakítottuk ki.
- 2016: A *Sodrás*-program keretében apostoli önkéntescsoportot hozunk létre, ahogy a Mária utcában is.

50 | **Támogatjuk öregdiákjaink életét és elköteleződését.**

A) *Megerősítjük az öregdiák-mozgalom szervezetét.*

- 2013-tól az öregdiákság segítséget kapott a szervezéshez: irodát a SZIK-ben és fizetett, félállású irodavezetőt. Mindez egy átmeneti időszakban sokat segített a kapcsolatépítésben. 2013 és 2015

között sok próbálkozás volt a JIDE szervezeti megújítására, de ezek nem jártak sikerrel, ezért a jogi formát feladtuk, és nyitott, rugalmas korosztályi keretet építünk.

- 2015-től egy támogató testület felállításán dolgozunk, mely meghatározó képviselőket foglal magában korosztályonként. A szervezési feladatokat a JEK koordinátora vette át.
- 2017: Segítjük az alulról építkező öregdiák csoportok együttműködését. Átalakítjuk az Arany-Ezüst újságot. Nyomatott változatát megújítottuk, de a folyamatos megjelenés megszűnt. Lassan át kell vezetni digitális formába, az új korosztályok számára. Ennek mintája a SZIK-körlevél lehet.

B) A regionális találkozásokat szervezünk.

- Az LCH és a SZIK kivételével csak alkalmi programok alakultak ki. Ezt erősíteni kell. A találkozás új formáit kell kialakítani (nyári nagy alumnitalálkozó megszervezése, sportnap, „stand up”-os fellépések).
- 2016-tól elindult a miskolci öregdiákok pesti találkozója a PH-ban.
- Célunk, hogy a Fényiben érettségizettek 80 százalékát sikerüljön megtartani egy erős hálózat segítségével. 2013–2014 között félállásban öregdiák-koordinátort vettünk fel, de ennek nem lett folytatása. Mára az alumniprogramok kialakítása alapszinten megtörtént: rendszeresek az öregdiák-találkozók. 2015: A helyi apostoli tervbe (MAT) feladatként bekerült az öregdiák-kapcsolattartás erősítése.

C) A helyi alumniszervezeteket jobban összekapcsoljuk.

- Az öregdiákok információs bázisa kialakult, kapcsolódva az FR-adatbázishoz. Az adatbázisok egységes kialakítása elkészült. Ezek gondozását a helyi csoportok vezetik (Miskolc, SZIK, Leuven elkészült).
- Egyetemi kollégiumaink (JEK) együttműködése segíti a nagyobb összetartozás megtapasztalását, és az átjárhatóságot a diákok és a programok között.

**KIADJA: Jézus Társasága Magyarországi Rendtartománya
(Jezsuiták), 2017**

1085 Budapest, Horánszky u. 20.